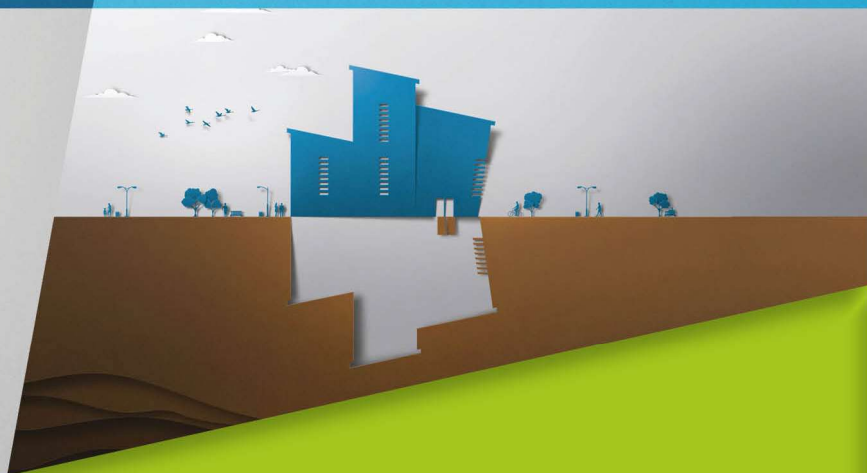




Vlaanderen
is materiaalbewust



MVO-JAARVERSLAG 2024

SAMEN MAKEN WE
MORGEN MOOIER

OVAM

[OVAM.VLAANDEREN.BE](https://ovam.vlaanderen.be)

////////////////////////////////////



////////////////////////////////////

In 2022 keurde de directieraad de vernieuwde [MVO-beleidsverklaring](#) goed. Daarin staan de 8 voor de OVAM belangrijkste duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties (SDG's) centraal. Deze prioritaire SDG's hebben zowel betrekking op onze externe als op onze interne werking. De werkgroep Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) werkt al sinds 2017 aan de duurzaamheid van onze interne werking. Tot 2023 was het VOKA Charter Duurzaam Ondernemen (VCDO) daarvoor ons kader. Dankzij de jarenlange inzet voor het VOKA-charter en de SDG's ontving de OVAM in 2024 het certificaat van **SDG-champion** (zie hoofdstuk 4).

In dit MVO-jaarverslag vindt u een overzicht van de voornaamste indicatoren voor de duurzaamheid van onze interne werking. Dit overzicht focust zich voornamelijk op de MVO-thema's die de directieraad in 2019 als prioritair aanduidde: afvalbeheer, duurzame aankopen, energie & CO₂-uitstoot, mobiliteit en welzijn. Andere MVO-indicatoren komen beperkter aan bod.

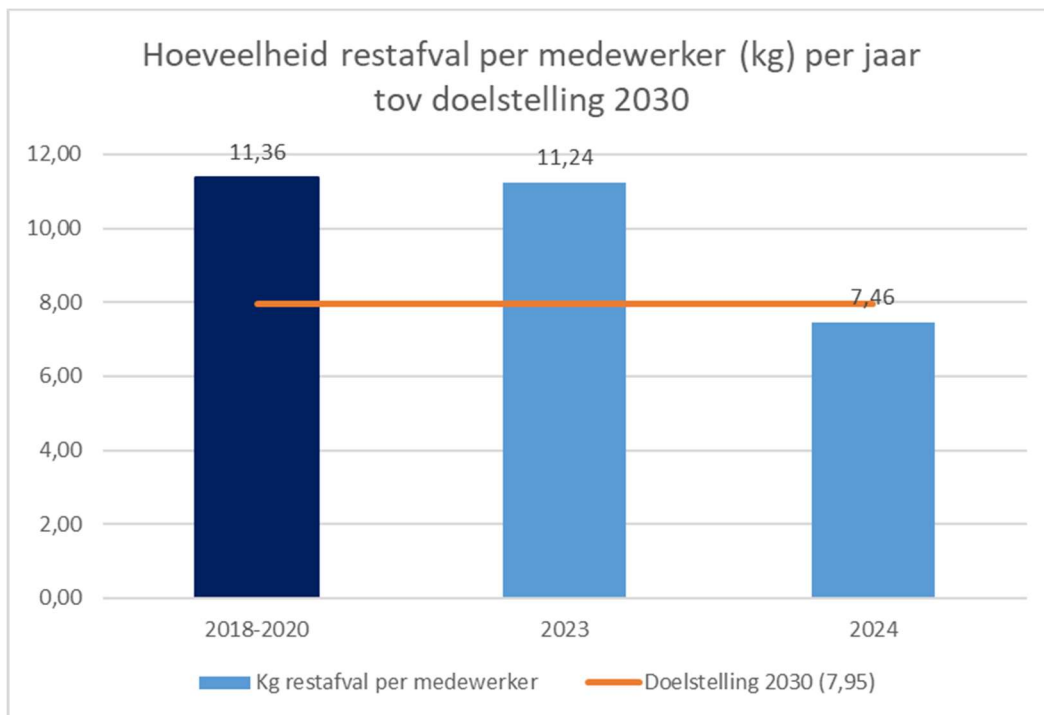
1 Overzicht prioritaire MVO-thema's

1.1 AFVALBEHEER



Het contract met afvalophaler Renewi wordt beheerd door Het Facilitair Bedrijf en omvat het afval van het volledige gebouw. In deze rapportering nemen we alle vaste medewerkers in het gebouw op, zowel die van de OVAM als die van VSV, VMM en het Facilitair Bedrijf. Na de finale verhuis zullen er meer externen in het gebouw aanwezig zijn. Vanaf het MVO-jaarrapport 2025 zullen we dus eerder het aandeel van de OVAM ten opzichte van de totale hoeveelheid geproduceerd afval bekijken. We hebben onszelf dezelfde doelstelling opgelegd als de Vlaamse doelstelling; zijnde een daling van 30% bedrijfsrestafval tegen 2030 ten opzichte van referentie 2018-2020. We houden rekening met de hoeveelheid geproduceerd afval per medewerker.

In december vond een opruimactie plaats in de kelder. Die hoeveelheden afval worden niet meegenomen in de monitoring van de doelstelling aangezien dit om een ad hoc opruiming gaat en niet om afval van de normale werking.



Figuur 1. Hoeveelheid restafval per medewerker in het VAC Rik Wouters

Een sterke daling op ten opzichte van 2023 valt op, maar dit is een vertekend beeld. In 2023 werd namelijk het afval van tijdens de eerste verhuis nog mee verrekend in de algemene afvalcijfers. In 2024 hebben we éénmalig een container gehuurd voor opkuis van de kelder. Het is dus makkelijker om dit cijfer uit de rapportering te halen.

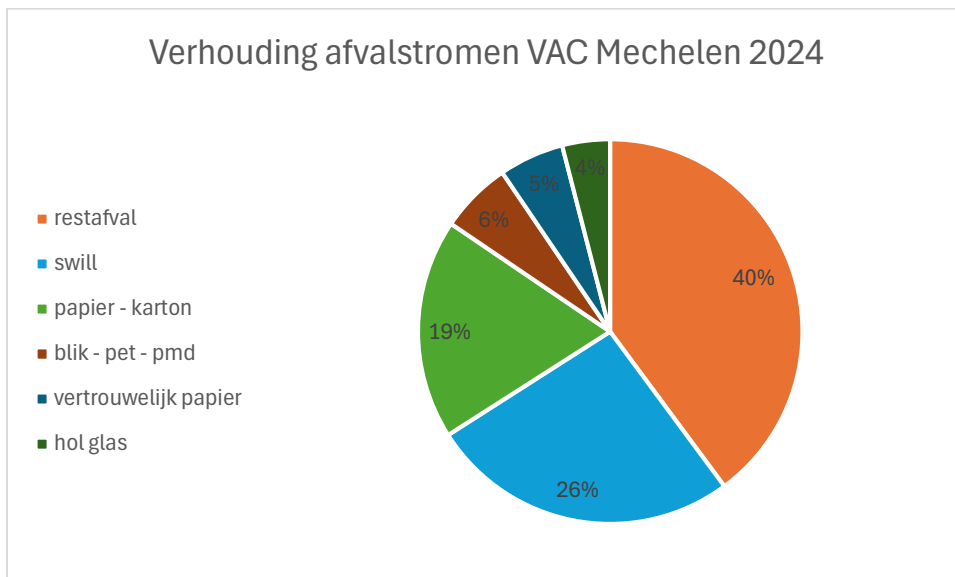
We behalen in 2024 al onze doelstelling van 2030.

Voor de selectieve afvalstromen werd geen doelstelling vastgelegd. Toch lijkt het ons nuttig om hier ook inzicht in te hebben. In de loop van 2025 opent het restaurant in het VAC Mechelen. Het zou interessant zijn om te bekijken welke impact dit heeft op onze afvalstromen.

afvalomschrijving	aantal	eenheid	(Berekend)AantalKg
blik - pet - pmd	0,49	TON	489
hol glas	0;33	TON	327
papier - karton	1,50	TON	1501
restafval	3,23	TON	3233
swill	2,12	TON	2116
vertrouwelijk papier	0,44	TON	442
Totaal	7,78	TON	8108

Tabel 1. Overzicht verschillende afvalstromen in het VAC Rik Wouters

Op basis van deze cijfers blijkt dat restafval 40 % uitmaakt van de totale hoeveelheid afval. Verder komt er voornamelijk keukenafval/etensresten vrij en papier/karton. De fractie pmd is relatief beperkt.



Figuur 2. Procentuele verdeling verschillende afvalstromen VAC Rik Wouters



1.2 DUURZAAM AANKOOPBELEID

1.2.1 Wat verstaan we op de OVAM onder 'duurzame aankopen' ?

Kiezen voor duurzame en innovatieve overheidsopdrachten is één van de klemtonen van het [Vlaams plan overheidsopdrachten](#).

In een mededeling van 5 september 2008 definieerde de Vlaamse Regering voor alle entiteiten van de Vlaamse overheid de term 'duurzame overheidsopdrachten' als volgt: "Duurzame overheidsopdrachten is de benadering waarbij publieke overheden milieu-, sociale- en economische criteria integreren in alle fases van hun aankoopproces van leveringen, werken en diensten, en dus de verspreiding van milieubesparende technologieën, sociale innovatie en de ontwikkeling van milieu-, socio- en ethisch verantwoorde producten en diensten bevorderen, door het zoeken naar oplossingen die de minste impact op het milieu hebben gedurende hun volledige levenscyclus en sociaal en ethisch verantwoord zijn".

Bij de OVAM beschouwen wij een aankoop als duurzaam als het een aankoop betreft waarbij duurzaamheidscriteria zijn opgenomen in de selectie- en/of gunningscriteria of in de specificaties voor de uitvoering van de opdracht. De idee hierachter is dat we zo onze opdrachthouders aanzetten om hun werking en/of producten (verder) te verduurzamen. De sjablonen van onze bestekken bevatten standaardclausules over non-discriminatie, milieuzorg en e-facturatie. Die zijn ondertussen dermate ingeburgerd dat je moeilijk nog kan spreken van een duurzame overheidsopdracht als dat de enige duurzaamheidscriteria zijn. Overheidsopdrachten die behalve deze standaardclausules geen duurzaamheidscriteria bevatten, beschouwen we bij de OVAM niet als een 'duurzame opdracht'.

Sinds 2020 wordt van elke aankoper verwacht dat hij/zij aangeeft of er bij de aankoop duurzaamheidscriteria werden toegepast zoals hierboven gedefinieerd.

	Aantal aankopen	Totaalbedrag (€ incl. BTW)
Aankopen waarbij wél duurzaamheidscriteria werden toegepast	78 (10,91 %)	16.800.680 (28,13 %)
Aankopen waarbij geen duurzaamheidscriteria werden toegepast	637 (89,09 %)	42.930.798 (71,87 %)
TOTAAL	715	59.731.479

Tabel 2. overzicht van aantal aankopen en bijhorend bedrag die gebeurd zijn met de tool 'aanvaarde factuur' én via de OVOP-infofiche (toestand midden januari 2025)

Dit geeft de onderstaande evolutie in de afgelopen jaren

	2020	2021	2022	2023	2024
Percentage <u>aantal aankopen</u> waarbij duurzaamheidscriteria werden geïmplementeerd	26,39%	13,00%	20,64%	14,26%	10,91%

Tabel 3. evolutie van implementatie van duurzaamheidscriteria in het aantal van onze aankopen, op basis van wat de aankopers zelf aangeven.

In 2024 noteren we het laagste aandeel van het aantal aankopen dat rekening houdt met duurzaamheidscriteria. Het percentage ligt zo laag omdat ongeveer 80% van alle OVAM-aanbestedingen diensten zijn (studies, software-licenties ...). Voor de aanbesteding van diensten is het bijzonder moeilijk om duurzaamheidscriteria te implementeren.

Voor de aankoop van fysieke producten bestaan al heel wat concrete richtlijnen en ook voor de aanbesteding van werken maakt de OVAM consequent gebruik van de CO₂-prestatieladder ([Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen](#)).

Een snelle screening van de argumenten om een aankoop al dan niet als duurzaam te beschouwen leert ons dat bovenstaande cijfers slechts een vage indicatie geven. Dat komt doordat de aankopers zelf beslissen of ze al dan niet duurzaamheidscriteria hebben toegepast. De MVO-werkgroep stelt vast dat niet iedereen de bestaande richtlijnen daarover op dezelfde manier interpreteert.

Sinds 2023 houden we ook het percentage bij van het totaalbedrag van duurzame aankopen.

	2023	2024
Percentage <u>aankoopbedrag</u> waarbij duurzaamheidscriteria werden geïmplementeerd	20,18%	28,13%

Tabel 4. evolutie van implementatie van duurzaamheidscriteria in het bedrag van onze aankopen, op basis van wat de aankopers zelf aangeven.

Dit percentage ligt heel wat hoger dan het aantal aankopen. De verklaring hiervoor is heel eenvoudig: het gebruik van de CO₂-prestatieladder bij al onze aanbestedingen voor bodemsaneringswerken, die logischerwijs een serieuze hap uit ons budget innemen.

1.2.2 Concrete case: Fairphones

Fairphone is een Nederlandse onderneming die het doel heeft om een zo eerlijk mogelijke smartphone te produceren. Hierbij focust het bedrijf op een minimale klimaatimpact bij de productie en op eerlijke en ethische grondstoffen. De focus ligt ook sterk op de mogelijkheid om zelf verschillende onderdelen te vervangen.

In 2022 – 2023 voerde het ICT-team in samenwerking met de MVO-werkgroep een proefproject uit met Fairphones. Op basis van dit proefproject besliste de directieraad begin 2024 om meer Fairphones aan te schaffen en bij elke nieuwe indiensttreding of bij elke toestelvervanging de collega de keuze te geven tussen een Samsung of een Fairphone. Ongeveer 75% van de collega's blijkt voor de Fairphone te kiezen (voornamelijk nieuwe) waardoor er momenteel een 50-tal in omloop zijn. Na 1 à 2 jaar zal opnieuw een evaluatie gebeuren.



1.3 ENERGIE

1.3.1 Doelstelling

De OVAM streeft in haar MVO-beleidsverklaring van 2022 naar een reductie van 35% van haar primair energiegebruik¹ in 2025 ten opzichte van het referentiejaar 2015.

Deze doelstelling is scherper dan die in de MVO-beleidsverklaring van 2019, die gebaseerd was op de doelstelling voor de ganse Vlaamse overheid². De verscherping is gebaseerd op de bijsturing van het interne Klimaatplan Vlaamse overheid³. De Vlaamse overheid ambieert de doelstellingen te behalen tegen 2030. De OVAM ambieert ze te behalen tegen 2025. Dit omwille van de voorbeeldrol die de OVAM als milieu-administratie wil spelen en vermits de geplande verbouwingen zouden moeten klaar zijn tegen eind 2025.

Doordat de OVAM geen huurder meer is van het gebouw waarin ze is gehuisvest, is haar impact op deze indicator zeer beperkt. In het kader van een transparant MVO-beleid, wenst de MVO-werkgroep hier wel over te blijven rapporteren in haar jaarlijkse MVO-jaarverslag.

1.3.2 Absoluut vs relatief energieverbruik in het VAC Rik Wouters

Tot en met het jaar 2022 rapporteerden we het totale energieverbruik van het ganse gebouw waarin de OVAM gehuisvest was. Tot en met 2011 nam de OVAM het ganse kantoorgebouw aan de Stationsstraat 110 in gebruik. Vanaf 2012 kwamen er geleidelijk aan meer onderhuurders bij (Vlaco, Plan C, VSV, VMM). Met die onderhuurders is in de rapportage van het energieverbruik echter nooit rekening gehouden omdat zij nooit meer dan 9% van de oppervlakte hebben ingenomen.

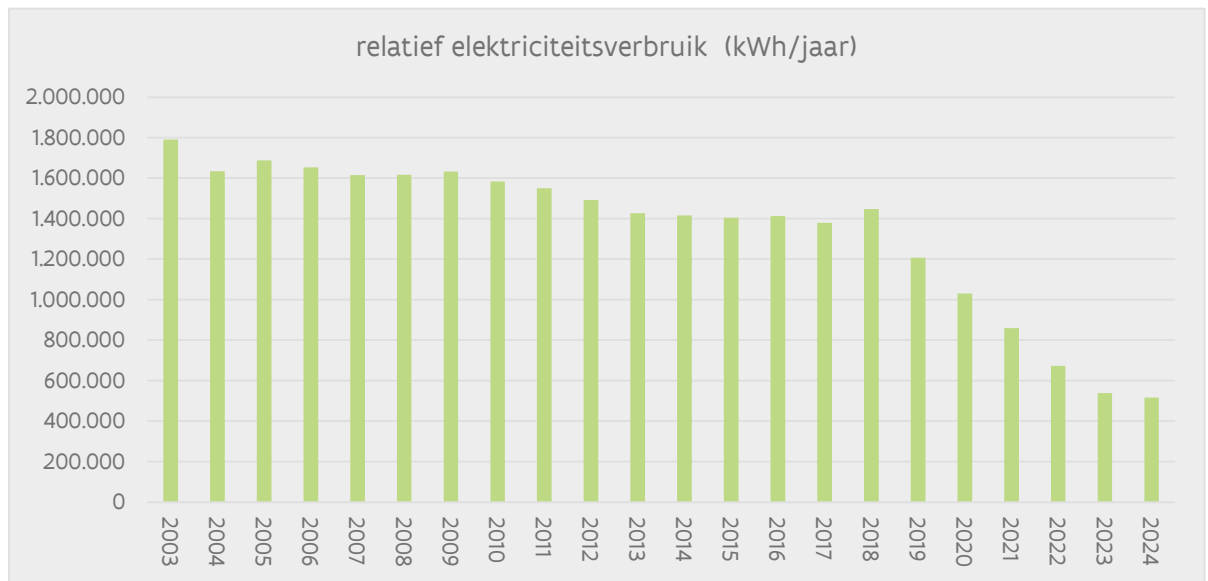
Sinds juli 2022 staat meer dan de helft van het kantoorgebouw leeg omwille van intensieve verbouwingen. Dat was in gans 2023 en 2024 eveneens het geval. De verbouwing kadert in de verandering van het voormalige OVAM-gebouw naar het Vlaams Administratief Centrum (VAC) Rik Wouters. Alle organisaties in het VAC werden samengebracht in een veel kleiner deel van het gebouw waardoor het aandeel van de OVAM in de bezettingsoppervlakte veel kleiner werd. Vanaf dit MVO-jaarrapport rapporteren we enkel nog het **relatief** energieverbruik van de OVAM in het VAC Mechelen.

¹ Gasverbruik + 2,5 x elektriciteitsverbruik

² Actieplan Energie-efficiëntie voor de Vlaamse overheid – VR 2016 0107 DOC.0713/1BIS

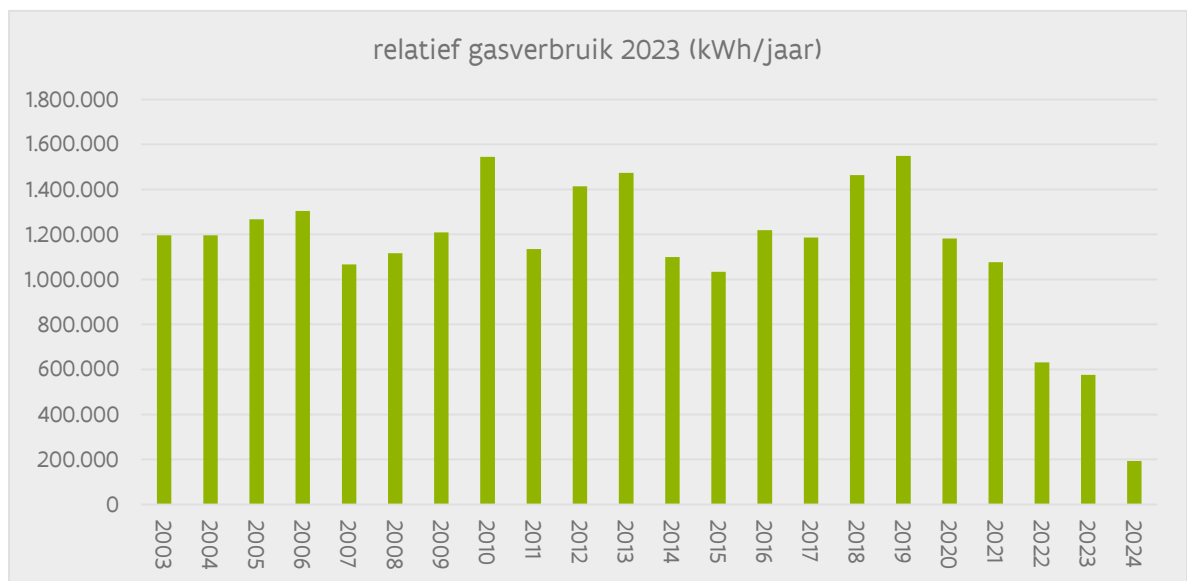
³ VR 2022 1507 DOC.0869/1BIS

1.3.3 Relatief energiegebruik OVAM in het VAC Rik Wouters



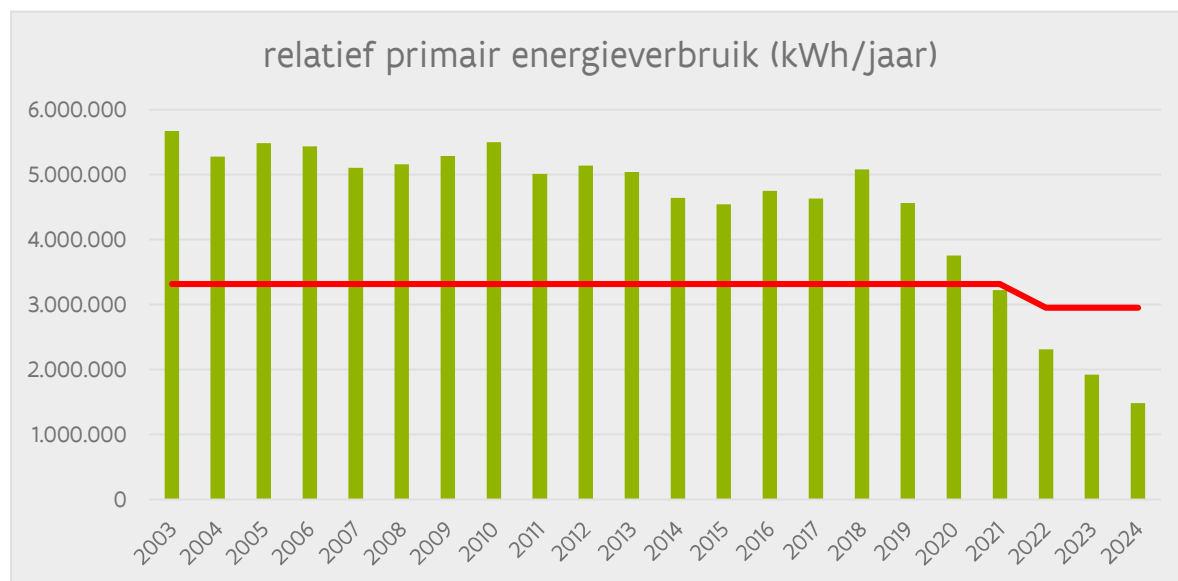
Figuur 3. Relatief elektriciteitsverbruik van de OVAM sinds 2003 (kW/jaar). De opbrengst van de zonnepanelen is hier reeds afgetrokken. Het gaat dus eigenlijk om het netverbruik.

Sinds 2024 staan er zonnepanelen op het dak van het VAC. Dat zorgde voor een verdere daling van het netverbruik.



Figuur 4. Relatief gasverbruik van de OVAM sinds 2003 (kWh/jaar)

De daling die we zien vanaf 2022 is het gevolg van het feit dat de helft van het gebouw leeg stond voor verbouwing. De verdere sterke daling (- 68 %) in 2024 is te danken aan de installatie en inwerkingtreding van een grondwaterwarmtepomp die nu instaat voor de verwarming van het VAC. De gasketel is in de loop van februari buiten dienst gesteld.



Figuur 5. Evolutie van het relatieve primaire energieverbruik (gasverbruik + 2,5 x elektriciteitsverbruik) van de OVAM. De rode lijn is de doelstelling die we beogen te behalen tegen 2025 (-27% tegen 2015, verstrengd naar -35% in 2022).

De doelstelling die de Vlaamse overheid voor zichzelf opstelt tegen 2030 werd door de OVAM reeds behaald in 2024. De echte test zal echter pas in 2025 en 2026 zijn, als we volledig geïntegreerd zijn in het VAC Mechelen.

1.4 MOBILITEIT



1.4.1 Woonwerkverkeer

Een gezonde en propere leefomgeving is essentieel voor het welzijn van onze maatschappij. Om de impact van onze dienstverplaatsingen en woon-werkverkeer zoveel mogelijk te verlagen, passen we het STOEP-principe consequent toe⁴.

⁴ Door de opmars van elektrische vervoersmiddelen, evolueerde het STOP-principe stilaan naar het STOEP-principe. In volgorde van voorkeur: **S**tappen (voetgangers) – **T**rappen (fietsers) – **O**penbaar vervoer – **E**lektrisch vervoer – **P**ersonenwagen/**P**rivé (individueel gemotoriseerd vervoer)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Totaal aantal personeelsleden dat gebruik maakt van fiets en/of openbaar vervoer voor woon-werkverkeer	73,3%	71,1%	71,9%	74,0%	75,5%	65,2%	68,5%	76,61%	78,96%	84,60%

Tabel 5. overzicht van woonwerkverkeer sinds 2015. Deze tabel geeft het percentage werknemers weer dat in de loop van 2024 minstens 1 x een fietsvergoeding aanvraag, minstens een gedeelte van het jaar over een abonnement voor het openbaar vervoer beschikte en/of terugbetaling heeft aangevraagd van één of of meerdere ééndags- en/of meerrittenkaarten.

De cijfers uit tabel 9 zijn afkomstig uit het Vlimpers-systeem en zijn gebaseerd op het aantal abonnementen voor openbaar vervoer, het aantal aanvragen voor terugbetalingen van één-of meerrittenkaarten en het aantal aanvragen voor een fietsvergoeding. Collega's die er voor kiezen om geen fietsvergoeding aan te vragen of dat vergeten zijn, zijn dus niet opgenomen in voormelde cijfers. Personen die er bijvoorbeeld voor kiezen om in de winter met de wagen te komen maar in de zomer voor enkele maanden met de fiets, zijn wel in deze cijfers opgenomen.

1.4.2 Dienstverplaatsingen met de wagen

Voor de cijfers over dienstverplaatsingen met dienstwagens, persoonlijke wagens en het vliegtuig verwijzen we naar het volgende hoofdstuk over de CO₂-uitstoot van de OVAM.

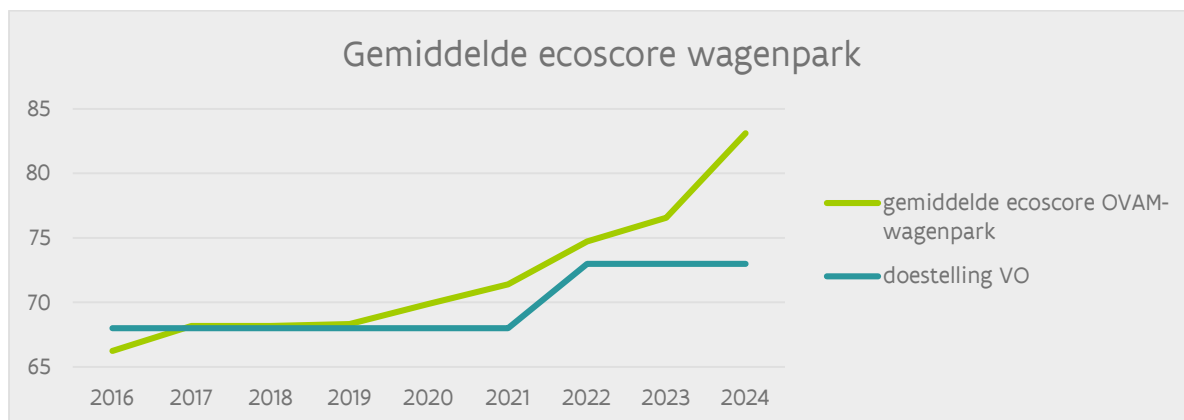
1.4.2.1 Cambio-deelwagens

Voor dienstverplaatsingen kan men ook gebruik maken van Cambio-deelwagens. Dat gebeurde in 2024 eerder sporadisch. De uitstoot hiervan is dan ook niet meegenomen in onze CO₂-uitstoot. Het is nog wat zoeken naar en verder sensibiliseren over een optimaal gebruik van deelwagens voor onze dienstverplaatsingen.

1.4.3 Wagenpark

Sinds 2016 monitoren we de gemiddelde ecoscore van ons wagenpark. Die stijgt lichtjes jaar na jaar. De OVAM doet wat dit betreft al beter dan wat de Vlaamse overheid zichzelf oplegt (68). Begin 2024 beëindigden we het contract voor de laatste dieselwagen. In 2024 beschikte de OVAM enkel nog maar over volelectrische wagens (5) en hybride-benzine-wagens (13).

De OVAM zit met de gemiddelde ecoscore van haar wagenpark al enkele jaren boven de norm die de Vlaamse overheid zichzelf oplegt.



figuur 6. Evolutie van gemiddelde ecoscore van het OVAM-wagenpark. In 2023 verstregde de Vlaamse Overheid de norm van 68 naar 73



1.5 CO₂-UITSTOOT

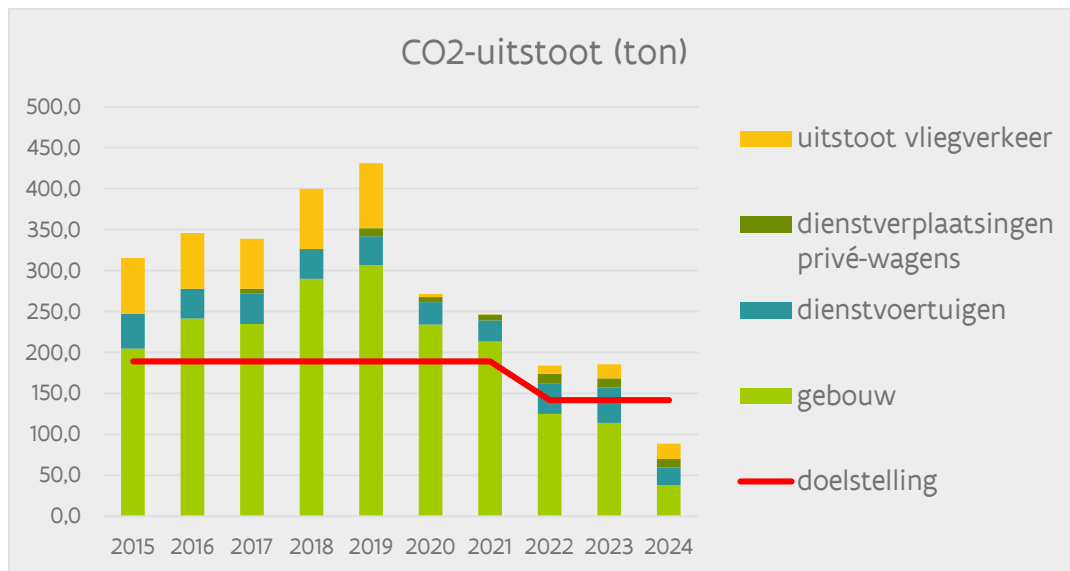
De transitie naar een CO₂-neutrale toekomst is de grootste uitdaging van deze generatie. Uit onderzoek blijkt dat meer dan de helft van de broeikasgasemissies materiaalgerelateerd zijn. Door het sluiten van materiaalkringlopen dragen we bij aan een verlaging van broeikasgasemissies. Voor ons zelf streven we tegen 2025 naar een reductie met 55% van onze CO₂-uitstoot (verwarming en dienstverplaatsingen) ten opzichte van 2015.

Deze doelstelling is scherper dan die we geformuleerd hadden in de MVO-beleidsverklaring van 2019. In 2019 hadden we deze doelstelling gebaseerd op de doelstelling voor de ganse Vlaamse overheid⁵. De verscherping is gebaseerd op de bijsturing van het intern Klimaatplan Vlaamse overheid⁶. Er zijn enkele verschillen tussen de Vlaamse reductiedoelstellingen en de OVAM-reductiedoelstellingen:

- De Vlaamse overheid ambieert de doelstellingen te behalen tegen 2030. De OVAM ambieert deze te behalen tegen 2025. Deze vervroeging is gebaseerd op de voorbeeldrol die de OVAM als overheidsadministratie wil opnemen en vermits de geplande verbouwingen zouden moeten klaar zijn tegen eind 2024.
- In de doelstellingen voor de Vlaamse overheid is vliegverkeer niet opgenomen. Dat is voor de OVAM wel het geval.

⁵ Actieplan Energie-efficiëntie voor de Vlaamse overheid – VR 2016 0107 DOC.0713/1BIS

⁶ VR 2022 1507 DOC.0869/1BIS



Figuur 7. Overzicht van de totale CO₂-uitstoot tussen 2015 en 2024, afkomstig van de verwarming van ons kantoor (relatief gasverbruik) en de werkgerelateerde mobiliteit (woon-werkverkeer niet mee inbegrepen). De rode lijn geeft de doelstelling weer (-40% tegen 2025 ten opzichte van het referentiejaar 2015, aangepast naar -55% in 2022)

De verwarming van het gebouw waarin de OVAM gehuisvest is, is steeds de voornaamste bron van onze CO₂-uitstoot geweest. Nu we zijn overgeschakeld op verwarming door een warmtepomp, is de CO₂-uitstoot als gevolg van verwarming nog maar een fractie van vroeger. Dankzij de installatie van deze warmtepomp behaalt de OVAM de door zichzelf opgelegde doelstelling. Ook de uitstoot van onze dienstvoertuigen nam in 2024 spectaculair af ten opzichte van 2023 (-51 %). Dit is allicht het gevolg van de vergroening van ons wagenpark (zie 1.4.3) en het feit er meer digitaal vergaderd wordt.

1.6 WELZIJN



We volgen het welzijn van onze medewerkers op en ondernemen acties om dit te verbeteren waar nodig. Gezien het belang van dit thema, bestaan hiervoor twee aparte werkgroepen:

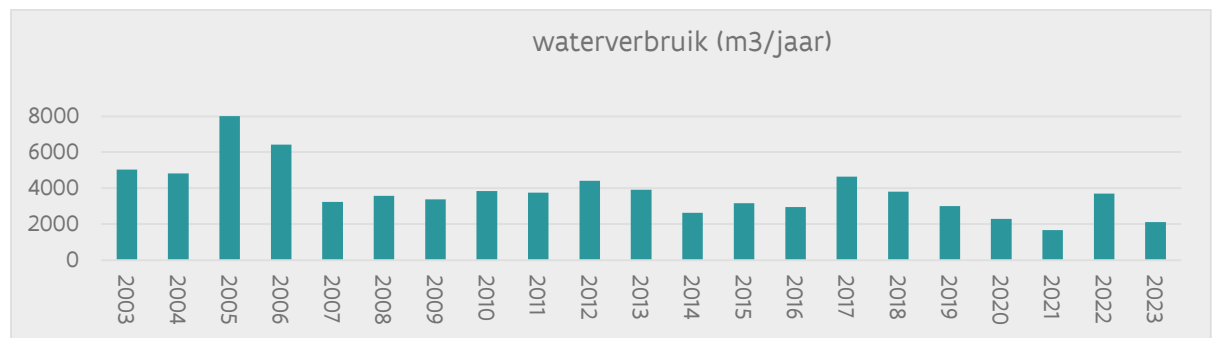
- een werkgroep voor het ganse VAC, waarin de gebouwbeheerder, de eigenaar en alle gebruikers van het VAC zetelen. Deze werkgroep had een 4 tal keer overleg in 2024 met als thema's de reorganisatie van de parking, de nieuwe fietsenstalling, de toekomstige cafetaria, enz.
- Een interne OVAM-werkgroep psychosociaal welzijn

Onze ergonomiecoaches, samen met de MOVAM-mascotte, moedigden aan om stilzitten zoveel mogelijk te doorbreken. Tijdens de Week van het Werkgeluk boden we beweeg oefeningen over de middag en een online sessie over welzijn aan.

Dit thema wordt niet opgevolgd door de MVO-werkgroep. De rapportage over dit thema komt van de werkgroep Welzijn.

2 Andere MVO-KPI's

Bovenop de KPI's die gekoppeld zijn aan de hierboven vermelde prioritaire thema's, zijn er ook nog andere thema's die de werkgroep MVO opvolgt door middel van KPI's.



Figuur 8. Waterverbruik per jaar. Op het moment dat dit jaarverslag werd gefinaliseerd, waren de cijfers voor 2024 nog niet beschikbaar.

	Streefcijfer tegen eind 2020	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Verdeling vrouwen vs mannen in leidinggevende functies (% vrouwen) ⁷	40%	49%	41%	45%	45%	44%	43%	48%
Aantal mindervaliden/chronisch zieken (%)	3%	3,3%	4,1%	4,1%	4,1%	4,0%	3,7%	3,7%
Aantal personeelsleden met een migratie-achtergrond (%)	10%	5,6%	5,5%	6,0%	5,8%	6,6%	6,2%	8,7%

Tabel 6. KPI's met betrekking tot diversiteit op de werkvloer. De streefcijfers voor 2020 komen uit het 'strategisch gelijke kansen- en diversiteitsplan Vlaamse overheid 2016-2020'. De forse toename in 2017 van het cijfer voor personeelsleden met een migratie-achtergrond is het gevolg van een aanpassing van de definitie van 'personeelslid met een migratie-achtergrond'.

⁷ Alle leidinggevendenden, dus niet louter hoog- en middenkader

3 MVO-acties

3.1 KOM OP TEGEN KANKER



Eind 2023 – begin 2024 organiseerden verschillende enthousiaste OVAM-collega's allerhande acties om geld in te zamelen voor Kom Op Tegen Kanker. Het doel was om voldoende geld in te zamelen om 2 fietsteams in te kunnen inschrijven voor de '1000 km voor Kom Op tegen Kanker' ([Trap mee tegen kanker | Kom op tegen Kanker](#)). Er werden onder meer:

- Tijdens de middagpauze plaatjes gedraaid
- Hotdogs verkocht
- Planten verkocht
- Boeken verkocht
- Soep verkocht
- Dessertjes verkocht
- Wijn en champagne verkocht
- Paëlla verkocht
- Rosse muntjes verzameld
- Paaseitjes verkocht
- ...

Met een opbrengst van 13.113 euro verzameld kon de OVAM twee teams laten meefietsen. Meer dan 1000 teams traptten mee, wat ca 7 miljoen euro opleverde voor de strijd tegen kanker.

3.2 SOCIALE KRUIDENIER



Eind 2024 organiseerde de OVAM een inzamelactie-ten voordele van de Sociale Kruidenier La Luna in Mechelen. Op elke verdieping stonden gedurende 2 weken bakken waarin collega's producten konden leggen met een lange houdbaarheid. Er werden 8 bakken goed gevuld met pasta, conserven,

oploskoffie, thee, ontbijtgranen, koeken, broodbeleg Deze producten werden in de winkel verkocht aan de helft van de marktprijs. Met de opbrengst koopt La Luna ontbrekende basisproducten aan om eveneens aan de helft van de marktprijs te verkopen.

3.3 BEWEGING STIMULEREN

In 2024 gaf de OVAM haar werknemers de mogelijkheid om zowel op de werkvloer als thuis voor, tijdens of na werktijd te sporten. Ondanks de afwezigheid van een fitnesszaal wegens verbouwingen, werden tal van activiteiten georganiseerd. Voor de fanatieke sporters organiseerden we padeltornooien en de jaarlijkse Dijleloop. Maar liefst 62 collega's namen deel aan de sportdag van Sport Vlaanderen. Dankzij een budget van Sport Vlaanderen konden we 20 inkomkaarten voor het Klimkaffee verloten en waren er 30 gratis zwembeurten beschikbaar. Een groep collega's daagde werknemers van andere entiteiten uit tijdens zaalvoetbaltornooien. Voor de OVAM-collega's organiseerden we een trappenchallenge, waarbij geüpcyclede toilettassen werden uitgereikt aan de winnende lootjes. Op die manier probeerden we collega's te stimuleren om de trap te nemen in plaats van de lift. De plezierige stadswandeling door Mechelen werd door 30 VAC-medewerkers gemaakt. We stelden deze activiteit open voor andere organisaties om de mogelijkheid te geven elkaar te leren kennen.

3.4 GEZONDE VOEDING STIMULEREN

Op 18 november organiseerden we 's middags een veggietafel. Veertien collega's toonden hun kookkunsten en bereidden heerlijke gerechten, waar veertig medewerkers uit verschillende teams van konden komen genieten. Dankzij vrijwillige bijdragen werd er 575 euro ingezameld voor de KOTK-fietsploegen. Op verzoek van de deelnemers werden de recepten gebundeld in een mooi receptenboekje.

4 SDG-champion



Tussen 2017 en 2023 heeft de OVAM zich jaarlijks geëngageerd voor het VOKA-charter duurzaam ondernemen ([Voka Charter Duurzaam Ondernemen](#) | [Voka](#)). Die inzet werd eerder al bekroond met een certificaat van SDG-pioneer. De OVAM ging nog een stapje

verder door in november 2024 het certificaat van SDG-champion te behalen. Daarvoor bestaan verschillende mogelijkheden. De OVAM koos ervoor om een traject op te starten rond de maatschappelijke transitie van de blackfields die ze in eigendom heeft (zie [Protocol curatoren](#)). We selecteerden uit onze vastgoedportfolio acht terreinen die we circulair en duurzaam gaan herontwikkelen om zo aan te tonen hoe maatschappelijk verantwoord vastgoedbeheer er in praktijk kan uitzien. Sommige projecten zitten nog maar in de startblokken, anderen zitten al heel wat verder. Deze projecten worden niet noodzakelijk door de OVAM gerealiseerd maar de OVAM is als eigenaar van de brownfield wel telkens de initiator of facilitator.

- Voorbeeld 1: Impact factory in en rond de Potterij in Mechelen: <https://www.impactfactory.be/home/>
- Voorbeeld 2: O.666 in Oostende: <https://web.o666.be/> en <https://www.youtube.com/watch?v=NmRe6bQo3b0&t=152s>