

De OVAM streeft naar een duurzaam afval- en materialenbeheer en een propere bodem in Vlaanderen. Hiermee draagt ze bij aan de transitie naar een duurzame toekomst en een circulaire economie. Duurzaamheid is de 'core business' van de OVAM.

We trekken deze lijn door in onze bedrijfsvoering. Huisvesting, ICT- en kantoomateriaal, mobiliteit van werknemers, enz... zijn onontbeerlijk, maar hebben een impact op het leefmilieu van de huidige en de toekomstige generaties. We zijn ons bewust van deze impact en ambiëren als milieu-administratie van de Vlaamse overheid een voortrekkers- en voorbeeldrol om onze impact te minimaliseren. We zijn geen eigenaar van ons kantoor maar maken deel uit van het Vlaams Administratief Centrum van Mechelen, dat beheerd wordt door het Facilitair Bedrijf van de Vlaamse Overheid. Voor onze aankopen moeten we geregeld een beroep doen op raamcontracten die centraal door de Vlaamse Overheid werden aanbesteed. Hoewel we hierdoor op zaken als energiehuishouding en aankopen minder rechtstreeks impact kunnen uitoefenen, trachten we door samenwerking en dialoog deze processen verder te verduurzamen. OVAM als organisatie én haar ca 350 personeelsleden zijn werkzaam in een maatschappelijke context met een breed veld aan actoren. Door de uitvoering van onze taken beïnvloeden wij het reilen en zeilen van burgers, bedrijven, overheden en andere organisaties: voornamelijk in Vlaanderen maar ook internationaal. We hebben oog voor de maatschappelijke impact van onze beleidsadviezen en beslissingen, zowel voor onze eigen personeelsleden als daarbuiten.

We onderschrijven de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties. We selecteerden de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen waar OVAM het meeste impact op heeft:



Verontreinigende stoffen zijn alom tegenwoordig in de materialen die we gebruiken en in ons leefmilieu. Door de uitvoering van een doorgedreven afval-, asbest- en bodemsaneringsbeleid streven we naar een minimale impact van verontreinigende stoffen op de gezondheid van Vlaamse burgers.

De motivatie en het welzijn van het OVAM-personeel is onze belangrijkste succesfactor voor het bereiken van onze doelstellingen als organisatie. We volgen het welzijn van onze medewerkers op en ondernemen acties om dit te verbeteren waar nodig.



Voor de transitie naar een circulaire economie moeten businessmodellen en productieprocessen worden aangepast. We ondersteunen deze transitie door gericht beleid en ondersteunende initiatieven te introduceren via het publiek-private partnerschap Vlaanderen Circulair.



Een gezonde en propere leefomgeving is essentieel voor het welzijn van onze maatschappij. Door het bestrijden van zwerfvuil, het vermijden van afval en de sanering van brown- en blackfields maken we van Vlaanderen een aangename plek om te wonen, te werken en te recreëren. Om de impact van onze dienstverplaatsingen en woon-werkverkeer zoveel mogelijk te verlagen, passen we het STOEP-principe¹ consequent toe.

1 Stappen (voetgangers) – Trappen (fietsers) – Openbaar vervoer – Elektrisch vervoer (individueel) – Personenwagen/Privé (individueel niet-elektrisch gemotoriseerd vervoer)



We streven naar een maatschappij waarin zo weinig mogelijk afval wordt geproduceerd door materiaalkringlopen te sluiten. Onder het motto *'practice what you preach'* streven we voor onszelf naar zo weinig mogelijk restafval en een verduurzaming van ons aankoopbeleid. We streven naar een reductie van onze hoeveelheid restafval met 30% tegen 2030 ten opzicht van het referentiejaar 2018.



De transitie naar een CO₂-neutrale toekomst is de grootste uitdaging van deze generatie. Uit onderzoek blijkt dat meer dan de helft van de broeikasgasemissies materiaalgerelateerd zijn. Door het sluiten van materiaalkringlopen dragen we bij aan een verlaging van broeikasgasemissies. Voor ons zelf streven we tegen 2025 naar een reductie met 55% van onze CO₂-uitstoot (verwarming en dienstverplaatsingen) en een reductie van 35% van ons primair energieverbruik ten opzichte van 2015.



Een gezonde bodem is essentieel voor het leven op Aarde en een duurzame landbouwproductie. Door de sanering van verontreinigde bodems verbeteren we de bodemkwaliteit. We hebben aandacht voor de principes van bodemzorg bij onze ambtshalve bodemsaneringsprojecten en het beheer van ons vastgoed.



Een sterke OVAM staat garant voor de realisatie van alle in dit document vermelde doelstellingen. We zorgen er voor dat onze dienstverlening te allen tijde gewaarborgd is.



Om onze doelstellingen te bereiken en om maatschappelijk verantwoord te kunnen ondernemen, werken we nauw samen met onze stakeholders. We leggen en onderhouden internationale contacten om onze ervaring omtrent duurzaamheid naar het buitenland te verspreiden. We staan open voor best practices en aanbevelingen uit andere landen en regio's.

We informeren onze medewerkers en externe partners minstens jaarlijks over ons MVO-beleid. Het personeel van de OVAM is doordrongen van deze ambitie en illustreert dit in haar dagdagelijkse werking.

De OVAM-directie, d.d.

Werner Annaert
administrateur-generaal

Danny Wille
Adjunct-Directeur Generaal
Afdelingshoofd Algemene Diensten

Ann Cuyckens
Afdelingshoofd Bodembeheer

Luc Goeteyn
Afdelingshoofd Afval- en Materialenbeheer

Christoff Delatter
Afdelingshoofd Strategie- en Beleidsondersteuning