



Vlaanderen
is materiaalbewust



MVO JAARVERSLAG 2025

SAMEN MAKEN WE
MORGEN MOOIER

OVAM

SAMEN MAKEN WE
MORGEN MOOIER

OVAM



MVO-JAARVERSLAG

2025



DOCUMENTBESCHRIJVING

- | | |
|--|---|
| 1 <i>Titel van publicatie:</i>
MVO-JAARVERSLAG 2025 | 2 <i>Verantwoordelijke Uitgever:</i>
OVAM |
| 3 <i>Wettelijk Depot nummer:</i> D/2026/5024/16 | 4 <i>Trefwoorden:</i> |
| 5 <i>Samenvatting:</i> | |
| | |
| 6 <i>Aantal bladzijden:</i> 24 | 7 <i>Aantal tabellen en figuren:</i> 5 /8 |
| 8 <i>Datum publicatie:</i>
2026 | 9 <i>Prijs*:</i> / |
| 10 <i>Begeleidingsgroep en/of auteur:</i> : | 12 <i>Contactpersonen:</i> |
| 11 Tim Caers, Astrid De Man & Greet
Dejaegere | Tim Caers, Astrid De Man & Greet
Dejaegere xxx |
| 13 <i>Andere titels over dit onderwerp:</i> / | |

U hebt het recht deze brochure te downloaden, te printen en digitaal te verspreiden. U hebt niet het recht deze aan te passen of voor commerciële doeleinden te gebruiken.

De meeste OVAM-publicaties kunt u raadplegen en/of downloaden op de OVAM-website:
ovam.vlaanderen.be

* Prijswijzigingen voorbehouden.

MVO-JAARVERSLAG 2025



In 2024 keurde de directieraad de vernieuwde MVO-beleidsverklaring goed. Daarin staan de acht voor OVAM belangrijkste duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties (SDG's) centraal. Deze prioritaire SDG's hebben betrekking op zowel onze externe als onze interne werking. De werkgroep Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) werkt al sinds 2017 aan de duurzaamheid van onze interne werking.

In dit MVO-jaarverslag vindt u een overzicht van de voornaamste duurzaamheidsindicatoren van de interne werking van OVAM. Dit overzicht focust voornamelijk op de MVO-thema's die de directieraad in 2019 als prioritair aanduidde: afvalbeheer, duurzame aankopen, energie & CO₂-uitstoot, mobiliteit en welzijn. Andere MVO-indicatoren komen eveneens aan bod, maar beperkter.

INHOUD

MVO-jaarverslag 2025	4
1 Overzicht prioritaire MVO-thema's	6
1.1 Afvalbeheer	6
1.1.1 Monitoring hoeveelheid afval	6
1.1.2 Kwaliteit van sorteren	8
1.2 Duurzaam aankoopbeleid	9
1.2.1 Wat verstaan we bij OVAM onder 'duurzame aankopen' ?	9
1.2.2 Duurzame aankopen in 2025	9
1.2.3 Concrete case: Fairphones	10
1.3 Energie	11
1.3.1 Doelstelling	11
1.3.2 Absoluut versus relatief energieverbruik in het VAC Rik Wouters	11
1.3.3 Relatief elektriciteitsverbruik OVAM in het VAC Rik Wouters	12
1.3.4 Relatief gasverbruik OVAM in het VAC Rik Wouters	12
1.3.5 Relatief primair energieverbruik OVAM in het VAC Rik Wouters	13
1.4 Mobiliteit	13
1.4.1 Woonwerkverkeer	13
1.4.2 Dienstverplaatsingen met de wagen	14
1.4.3 Wagenpark	14
1.5 CO ₂ -uitstoot	15
1.6 Welzijn	17
2 Andere MVO-KPI's.....	18
3 MVO-acties.....	20
3.1 Kom Op Tegen Kanker – editie 2025	20
3.2 OVAM-solidair 2025 - 2026	21
3.2.1 Kom Op Tegen Kanker	21
3.2.2 Zorgboerderij Emiliushoeve	21
3.2.3 Sociale Kruidenier/Buurwinkel La Luna	22
3.2.4 Gevangenis van Dendermonde	22
3.2.5 VZW De Krone in Duffel	22
3.2.6 Amnesty International	22
3.2.7 Mechels Broek (Natuurpunt)	23
3.2.8 Sint-Vincentiusvereniging	23
3.2.9 Algemene inzameling	23
4 Blik vooruit	24

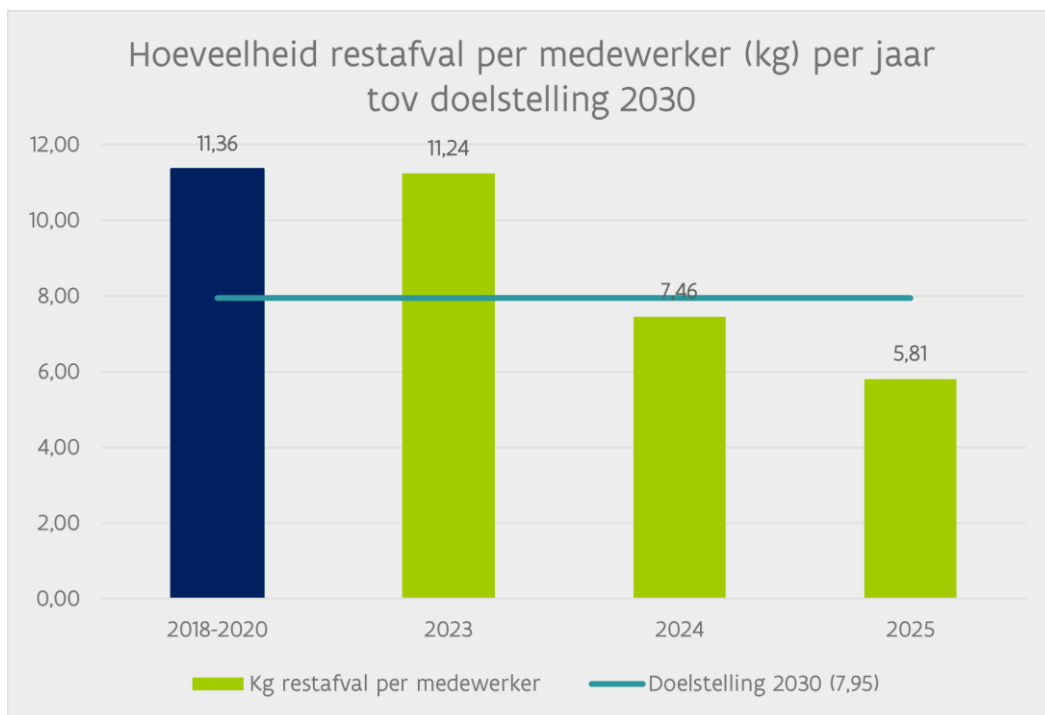
1 OVERZICHT PRIORITAIRE MVO-THEMA'S

1.1 AFVALBEHEER



1.1.1 Monitoring hoeveelheid afval

Het contract met de afvalophaler (Renewi) wordt beheerd door Het Facilitair Bedrijf en omvat het afval van het volledige gebouw. We tellen in deze cijfers dus de totale bezetting van het gebouw mee, ongeacht of dit OVAM-medewerkers zijn of niet. We volgen de doelstelling die geldt voor heel Vlaanderen: een daling van 30% restafval tegen 2030 ten opzichte van referentieperiode 2018-2020.

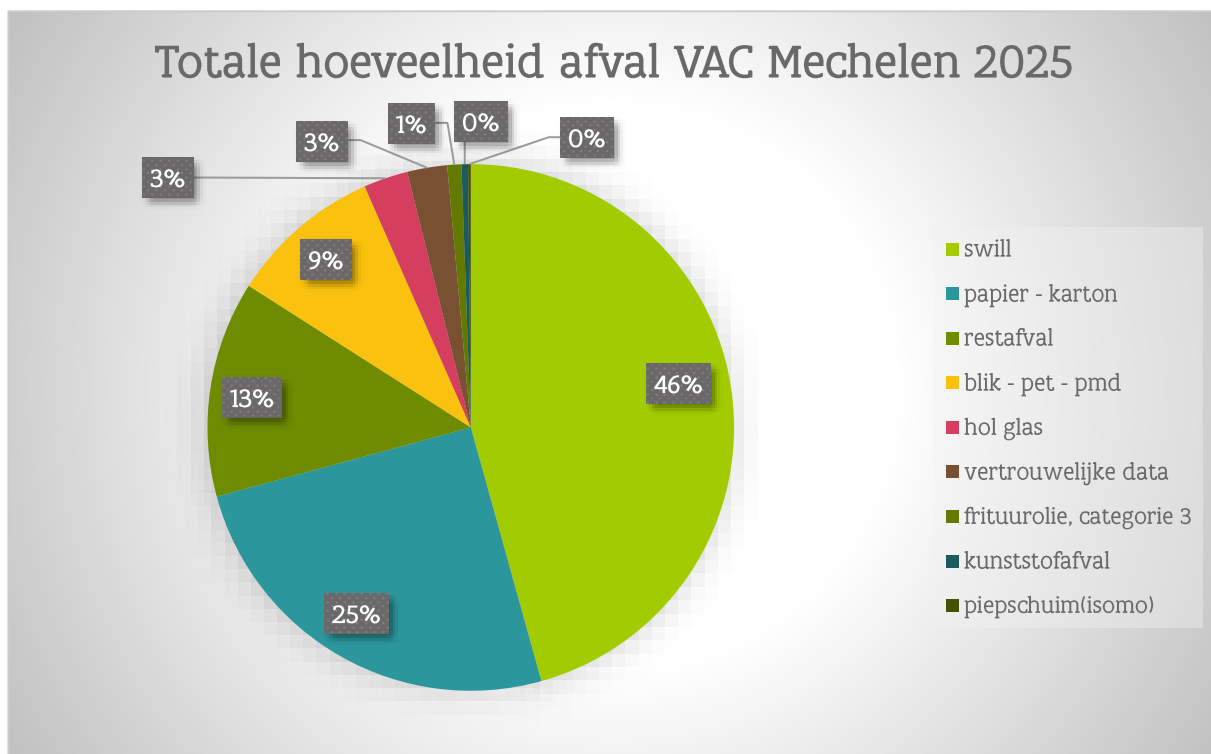


Figuur 1. Hoeveelheid restafval per werkplek per jaar in het VAC Rik Wouters

In 2024 werd de doelstelling reeds gehaald en die dalende trend wordt verder gezet in 2025. We tellen 5,81kg restafval per werkplek (338 werkplekken) in het gebouw. De cijfers van de voorgaande jaren waren gebaseerd op de hoeveelheid restafval per aantal medewerkers in het VAC (OVAM, VSV, VMM en FB). Door de forse uitbreiding van het aantal werknemers in het VAC in de loop van 2025 zou dat zorgen voor een verkeerde vergelijking. Daarom hebben we ervoor gekozen om vanaf 2025 te werken met het aantal werkplekken.

Dit zijn cijfers voor het ganse VAC, niet voor OVAM. Het buitengaande afval wordt echter gewogen op gebouwniveau. Het is dus niet mogelijk om te achterhalen wat de hoeveelheid restafval is die door OVAM geproduceerd wordt. Hoewel men kan verwachten dat de gemiddelde OVAM-collega bewuster dan de gemiddelde Vlaamse ambtenaar bezig is met afval, veronderstellen we dat de gegevens van het ganse VAC representatief zijn voor OVAM.

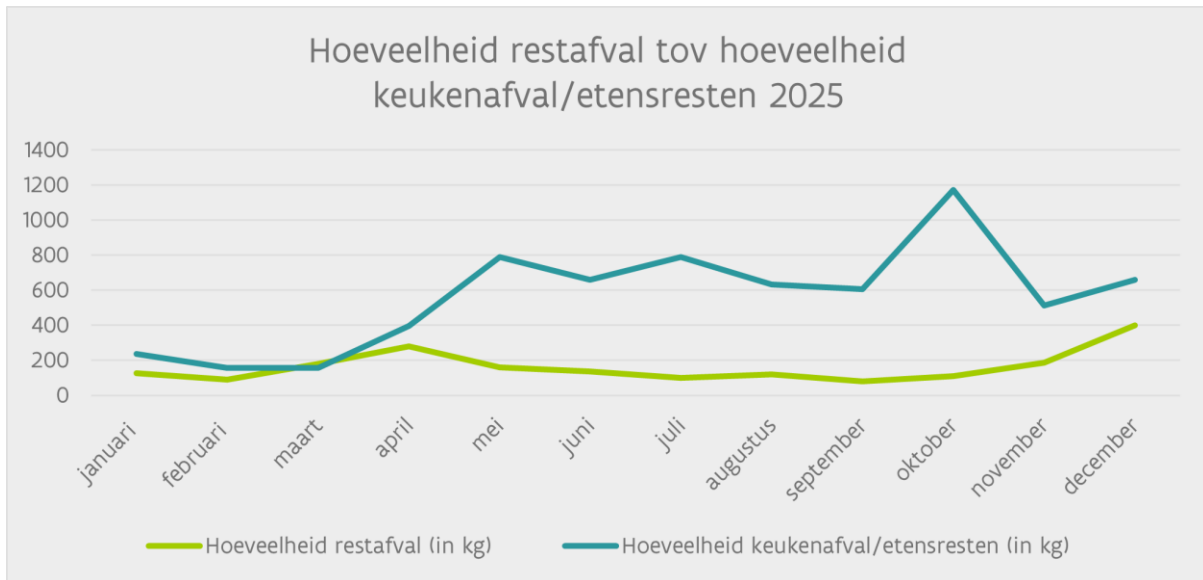
We willen ook aandacht schenken aan de selectieve afvalstromen. In 2025 opende het **bedrijfsrestaurant** gefaseerd, met vanaf april een aanbod aan broodjes en vanaf september ook een warme keuken. Dit heeft een impact op de hoeveelheid keukenafval/etensresten (in de figuur aangeduid met SWILL). Verder merken we ook een grote hoeveelheid papier/karton op.



Figuur 2. Procentuele verdeling verschillende afvalstromen VAC Rik Wouters

46% van het afval in het VAC Mechelen is keukenafval/etensresten, terwijl de grootste fractie in 2024 nog restafval was (40 %). De hoeveelheid restafval is slechts 13% van de totale hoeveelheid afval uit het volledige kantoorgebouw. In de jaren voordien werd er voor de verhuis een grote opkuis gehouden, wat voor een grote

hoeveelheid restafval heeft gezorgd. Door de inbedding van OVAM in de organisatie van het Facilitair Bedrijf, moet er veel materiaal ook niet meer door OVAM zelf voorzien worden. Dit zien we terug in de afvalcijfers.



Figuur 3. Hoeveelheid restafval tov hoeveelheid keukenafval/etensresten

1.1.2 Kwaliteit van sorteren

In 2025 voerde de MVO-werkgroep een sorteeraanlyse uit op de vaste werkplekken van OVAM, zijnde de B-kant van de 3^{de} verdieping en de volledige 4^{de} verdieping. Ook het sas werd telkens meegenomen in het onderzoek, ook al passeren er daar wel eens externen/flexwerkers.

De sorteeraanlyse liep gedurende één werkweek in september, telkens op het einde van de werkdag. De focus van de analyse lag op mogelijke sorteerfouten en de samenstelling en vullingsgraad van de verschillende fracties. De resultaten van deze analyse werden gedeeld met de gebouwverantwoordelijke van het VAC Mechelen, de coördinator voor thema afval bij het Facilitair Bedrijf en intern gecommuniceerd naar de collega's via OVAM Intern.

Enkele bevindingen;

- keukenpapier komt in iedere afvalfractie voor. Dit werd ook bevestigd door de schoonmaakploeg.
- Er komt relatief weinig afval vrij. De schoonmaakploeg ledigt niet elke fractie elke dag, wat positief is.
- In het restaurant en via de automaten wordt verpakkingsafval aangeboden en dit zien we terug in de afvalbakken;
 - glazen flessen (JARR)
 - veel blikjes
 - snoepverpakkingen

- Op de vierde verdieping is er meer afval dan op de derde verdieping
- De sorteerfouten vallen al bij al goed mee. Een verduidelijking voor het correct sorteren van keukenpapier, theezakjes en PMD (enkel verpakkingen) is wenselijk.

1.2 DUURZAAM AANKOOPBELEID



1.2.1 Wat verstaan we bij OVAM onder 'duurzame aankopen' ?

Kiezen voor duurzame en innovatieve overheidsopdrachten is één van de klemtonen van het [Vlaamse plan overheidsopdrachten](#).

Bij duurzame overheidsopdrachten integreren publieke overheden milieu-, sociale- en economische criteria in hun aankoopprocessen van leveringen, werken en diensten om zo de ontwikkeling en verspreiding van milieubesparende technologieën, socio- en ethisch verantwoorde producten en diensten te bevorderen.

Heel concreet beschouwen wij bij OVAM een aankoop als duurzaam als er duurzaamheidscriteria zijn opgenomen in de selectie- en/of gunningscriteria of in de specificaties voor de uitvoering van de opdracht. De idee hierachter is dat we zo onze opdrachthouders aanzetten om hun werking en/of producten (verder) te verduurzamen. In de sjablonen van onze bestekken zijn standaardclausules opgenomen met betrekking tot non-discriminatie, milieuzorg en e-facturatie. Die zijn ondertussen zo standaard geworden dat je moeilijk nog kan spreken van een duurzame overheidsopdracht als dat de enige duurzaamheidscriteria zijn. Overheidsopdrachten waar behalve deze standaardclausules geen duurzaamheidscriteria zijn opgenomen, beschouwen we bij OVAM niet als een 'duurzame opdracht'.

1.2.2 Duurzame aankopen in 2025

	Aantal aankopen	Totaalbedrag (€ incl. BTW)
Aankopen waarbij wél duurzaamheidscriteria werden toegepast	65 (8,9 %)	2 792 594 (5,5 %)
Aankopen waarbij geen duurzaamheidscriteria werden toegepast	669 (91,1 %)	48 324 075 (94,5 %)
TOTAAL	734	51 116 669

Tabel 1. Aantal aankopen en bijhorend bedrag (toestand eind januari 2026).

Dit geeft de onderstaande evolutie in de afgelopen jaren:

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Percentage <u>aantal</u> aankopen waarbij duurzaamheidscriteria werden geïmplementeerd	26,39%	13,00%	20,64%	14,26%	10,91%	8,9 %

Tabel 2. Evolutie van implementatie van duurzaamheidscriteria in het aantal van onze aankopen, op basis van wat de aankopers zelf aangeven.

In 2025 noteren we het laagste percentage aankopen dat rekening hield met duurzaamheidscriteria sinds het begin van de metingen. Wij zien hiervoor drie mogelijke verklaringen:

- We mogen de CO₂-prestatieladder niet langer gebruiken van de inspectie van financiën.
- De cijfers schommelden sowieso stevig. Sinds de start van de metingen van duurzaamheid in onze aankopen, lijkt de lange termijn trend naar beneden duidelijk. Mogelijk is dit het gevolg van het feit dat aankopers:
 - Hier minder alert voor zijn. Dit heeft waarschijnlijk te maken met het feit dat de tool niet meer nieuw is.
 - Hier minder tijd voor kunnen vrijmaken.

Sinds 2023 houden we ook het percentage bij van het totaalbedrag van duurzame aankopen.

	2023	2024	2025
Percentage <u>aankoopbedrag</u> waarbij duurzaamheidscriteria werden geïmplementeerd	20,18%	28,13%	5,5%

Tabel 3. Evolutie van implementatie van duurzaamheidscriteria in het bedrag van onze aankopen, op basis van wat de aankopers zelf aangeven.

Dit percentage is gekelderd ten opzicht van de vorige jaren. De reden is duidelijk te wijten aan het feit dat we de CO₂-prestatieladder niet meer mogen gebruiken van de inspectie van financiën voor de aanbestedingen van ambtshalve bodemsaneringswerken, waar een groot deel van ons budget naar toe gaat. Dat is jammer, want onze ambtshalve bodemsaneringswerken zijn van al onze aanbestedingen waarschijnlijk die met de grootste milieu-impact.

1.2.3 Concrete case: Fairphones

In 2022 – 2023 voerde het ICT-team in samenwerking met de MVO-werkgroep een proefproject uit met Fairphones. Op basis van dit proefproject besliste de directieraad begin 2024 om meer Fairphones aan te schaffen en bij elke nieuwe collega of bij elke toestelvervanging de collega de keuze te geven tussen een

Samsung of een Fairphone. Op dit moment zijn er 66 Fairphones in omloop. Het is opvallend dat het vooral de nieuwe collega's zijn die voor een Fairphone kiezen. Collega's wiens Samsung aan vervanging toe is, kiezen meestal voor een nieuwe Samsung. De ervaringen met de Fairphones in omloop zijn positief.

Momenteel zijn er nog slechts 6 Samsungs in stock. Van zodra die stock op is, zeggen we vaarwel aan Samsung en kiest OVAM volop voor Fairphone.

1.3 ENERGIE



1.3.1 Doelstelling

OVAM streeft in haar MVO-beleidsverklaring van 2024 naar een reductie van 35% van haar primair energiegebruik¹ in 2025 ten opzichte van het referentiejaar 2015.

Deze doelstelling is scherper dan die we geformuleerd hadden in de MVO-beleidsverklaring van 2019. In 2019 hadden we deze doelstelling gebaseerd op de doelstelling voor de ganse Vlaamse overheid². De verscherping is gebaseerd op de bijsturing van het intern Klimaatplan Vlaamse overheid³.

Doordat OVAM geen huurder meer is van het gebouw waarin ze is gehuisvest, is haar impact op deze indicator zeer beperkt. In het kader van een transparant MVO-beleid, wenst de MVO-werkgroep hier wel over te blijven rapporteren in haar jaarlijks MVO-jaarverslag.

1.3.2 Absoluut versus relatief energieverbruik in het VAC Rik Wouters

Tot en met het jaar 2022 rapporteerden we het totale energieverbruik van het ganse gebouw waarin de OVAM gehuisvest was. Tot en met 2011 nam de OVAM het ganse kantoorgebouw aan de Stationsstraat 110 in gebruik. Vanaf 2012 kwamen er geleidelijk aan meer onderhuurders bij (Vlaco, Plan C, VSV, VMM). Met die onderhuurders is in de rapportage van het energieverbruik echter nooit rekening gehouden omdat zij nooit meer dan 9% van de oppervlakte hebben ingenomen.

In de helft van 2022, gans 2023 en gans 2024 stond meer dan de helft van het kantoorgebouw leeg omwille van intensieve verbouwingen. De verbouwing kaderde in de verandering van het voormalige OVAM-gebouw naar het Vlaams Administratief Centrum (VAC) Rik Wouters. Alle organisaties in het VAC werden samengebracht in een veel kleiner deel van het gebouw waardoor het aandeel van de OVAM in de bezettingsoppervlakte veel kleiner werd. Sinds 2025 is het gebouw en volwaardige Vlaamse Administratief

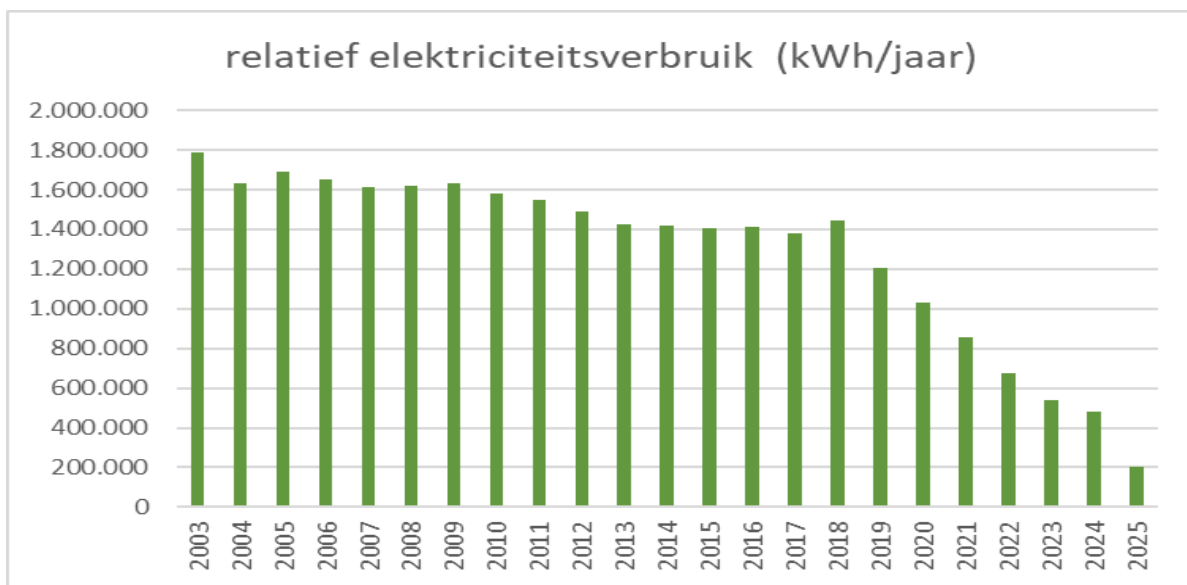
¹ Gasverbruik + 2,5 x elektriciteitsverbruik

² Actieplan Energie-efficiëntie voor de Vlaamse overheid – VR 2016 0107 DOC.0713/1BIS

³ VR 2022 1507 DOC.0869/1BIS

Centrum, waarvan de OVAM slechts een beperkt deel bezet. Sinds vorig jaar rapporteren we enkel nog het relatief energieverbruik van de OVAM in het VAC Mechelen.

1.3.3 Relatief elektriciteitsverbruik OVAM in het VAC Rik Wouters



Figuur 4. Relatief elektriciteitsverbruik van de OVAM sinds 2003 (kWh/jaar). De opbrengst van de zonnepanelen is hier reeds afgetrokken.

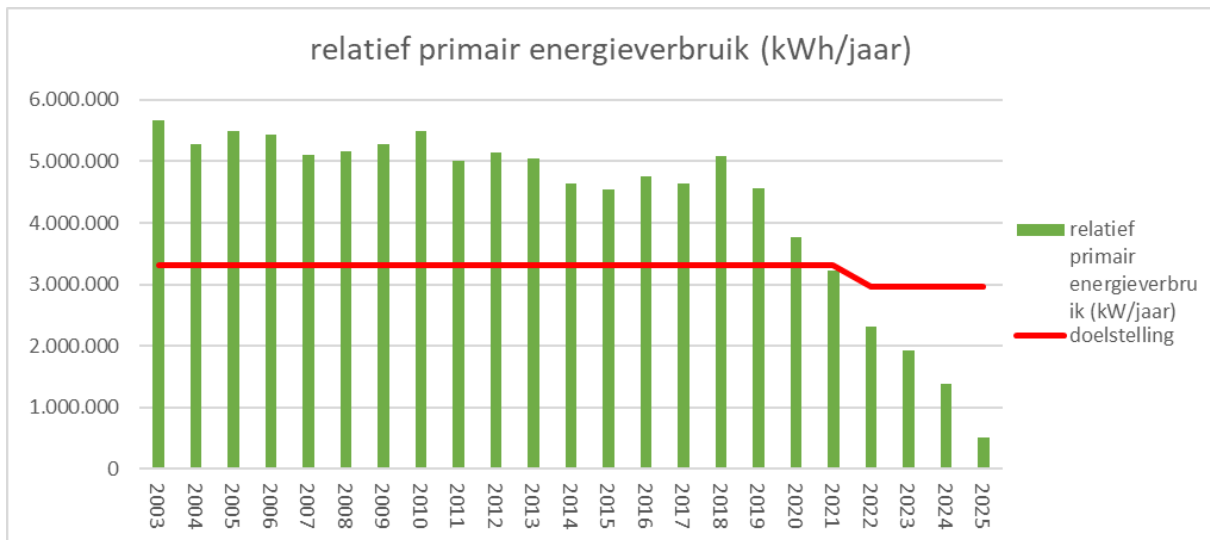
Sinds 2024 staan er zonnepanelen op het dak van het VAC. De productie ervan is opgenomen in bovenstaande figuur. De sterke daling van 2025 tegenover 2024 is zo goed als volledig te wijten aan het feit dat OVAM een veel lager aandeel heeft in het VAC (zie 1.3.2)⁴.

1.3.4 Relatief gasverbruik OVAM in het VAC Rik Wouters

In de loop van 2024 zijn we voor de verwarming van ons kantoor overgeschakeld naar een warmtepompsysteem. Dat heeft als gevolg dat we in 2025 0 kWh gas hebben verbruikt.

⁴ Het totaal elektriciteitsverbruik van het VAC is in 2025 zelfs lichtjes toegenomen ten opzichte van 2024.

1.3.5 Relatief primair energieverbruik OVAM in het VAC Rik Wouters



Figuur 5. Evolutie van het relatieve primaire energieverbruik (gasverbruik + 2,5 x elektriciteitsverbruik) van de OVAM. De rode lijn is de doelstelling die we beogen te behalen tegen 2025 (-27% tegen 2025 ten opzichte van het referentiejaar 2015, verstrengd naar -35% in 2022).

De doelstelling die de Vlaamse overheid voor zichzelf opstelt tegen 2030 heeft OVAM reeds behaald in 2021.

1.4 MOBILITEIT

1.4.1 Woonwerkverkeer



Een gezonde en propere leefomgeving is essentieel voor het welzijn van onze maatschappij. Om de impact van onze dienstverplaatsingen en woon-werkverkeer zoveel mogelijk te verlagen, passen we het STOEP-principe consequent toe⁵.

⁵ Door de opmars van elektrische vervoersmiddelen, evolueerde het STOP-principe stilaan naar het STOEP-principe. In volgorde van voorkeur: **S**tappen (voetgangers) – **T**rappen (fietsers) – **O**penbaar vervoer – **E**lektrisch vervoer – **P**ersonenwagen/Privé (individueel gemotoriseerd vervoer)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Percentage personeelsleden dat gebruik maakt van fiets en/of openbaar vervoer voor woon-werkverkeer (%)	73,3	71,1	71,9	74,0	75,5	65,2	68,5	76,6	79,0	84,6	79,7

Tabel 4. overzicht van woonwerkverkeer sinds 2015. Deze tabel geeft het percentage werknemers weer dat in de loop van 2025 minstens 1 x een fietsvergoeding heeft aangevraagd, minstens een gedeelte van het jaar over een abonnement voor het openbaar vervoer beschikte en/of terugbetaling heeft aangevraagd van één of meerdere ééndags- en/of meerrittenkaarten.

De cijfers uit tabel 4 zijn afkomstig uit het Vlimpers-systeem en zijn gebaseerd op het aantal abonnementen voor openbaar vervoer, het aantal aanvragen voor terugbetalingen van één-of meerrittenkaarten en het aantal aanvragen voor een fietsvergoeding. Collega's die er voor kiezen om geen fietsvergoeding aan te vragen of dat vergeten zijn, zijn dus niet opgenomen in voormelde cijfers. Personen die er bijvoorbeeld voor kiezen om in de winter met de wagen te komen maar in de zomer voor enkele maanden met de fiets, zijn wel in deze cijfers opgenomen. Dit is dus slechts een benadering van de werkelijkheid.

1.4.2 Dienstverplaatsingen met de wagen

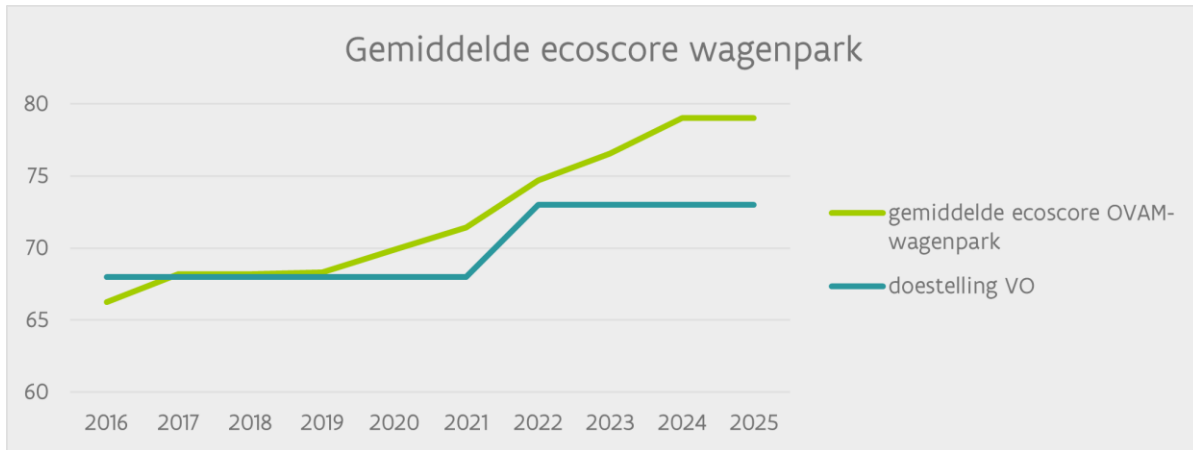
Voor de cijfers over dienstverplaatsingen met dienstwagens, persoonlijke wagens en het vliegtuig verwijzen we naar het volgende hoofdstuk over de CO₂-uitstoot van OVAM.

1.4.2.1 Cambio-deelwagens

In 2025 zijn er 54 ritten geweest voor dienstverplaatsingen met een Cambio-deelwagen, goed voor 4728 km. Die ritten gebeurden door 11 medewerkers vanuit 10 steden. Voor de CO₂-uitstoot hiervan verwijzen we naar het volgende hoofdstuk.

1.4.3 Wagenpark

Sinds 2016 monitoren we de gemiddelde eco-score van ons wagenpark. De gemiddelde eco-score van de OVAM-dienstwagens stijgt lichtjes jaar na jaar. OVAM doet wat dit betreft beter dan wat de Vlaamse overheid zichzelf oplegt (68). Begin 2024 beëindigden we het contract voor de laatste dieselwagen. In 2025 beschikte OVAM enkel nog maar over vol-elektrische wagens en hybride-benzine-wagens.



figuur 6. Evolutie van gemiddelde ecoscore van het OVAM-wagenpark. In 2023 verstreefde de Vlaamse Overheid de norm van 68 naar 73



1.5 CO₂-UITSTOOT

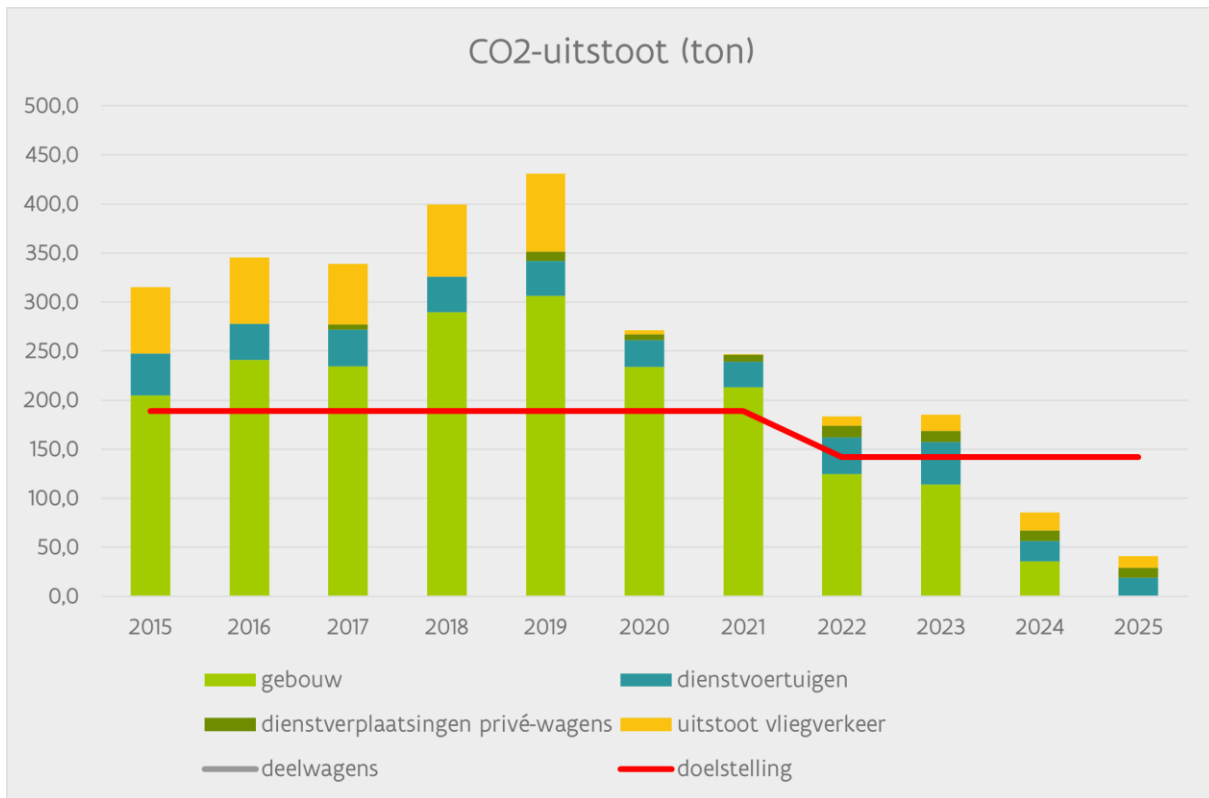
De transitie naar een CO₂-neutrale toekomst is de grootste uitdaging van deze generatie. Uit onderzoek blijkt dat meer dan de helft van de broeikasgasemissies materiaalgerelateerd is. Door het sluiten van materiaalcringen dragen we bij aan een verlaging van broeikasgasemissies. Voor ons zelf streven we tegen 2025 naar een reductie met 55% van onze CO₂-uitstoot (verwarming en dienstverplaatsingen) ten opzichte van 2015.

Deze doelstelling is scherper dan die we geformuleerd hadden in de MVO-beleidsverklaring van 2019. In 2019 hadden we deze doelstelling gebaseerd op de doelstelling voor de ganse Vlaamse overheid⁶. De verscherping is gebaseerd op de bijsturing van het intern Klimaatplan Vlaamse overheid⁷. Er zijn enkele verschillen tussen de Vlaamse reductiedoelstellingen en de OVAM-reductiedoelstellingen:

- De Vlaamse overheid ambieert de doelstellingen te behalen tegen 2030. OVAM ambieerde deze vroeger te behalen, namelijk tegen eind 2025. Deze vervroeging was gebaseerd op de voorbeeldrol die OVAM als overheidsadministratie ambieert en vermits de geplande verbouwingen zouden moeten klaar zijn tegen eind 2024.
- In de doelstellingen voor de Vlaamse overheid is vliegverkeer niet opgenomen. Dat is voor OVAM wel het geval.

⁶ Actieplan Energie-efficiëntie voor de Vlaamse overheid – VR 2016 0107 DOC.0713/1BIS

⁷ VR 2022 1507 DOC.0869/1BIS



Figuur 7. Overzicht van de totale CO₂-uitstoot tussen 2015 en 2024, afkomstig van de verwarming van ons kantoor (relatief gasverbruik) en de werkgerelateerde mobiliteit (woon-werkverkeer niet mee inbegrepen). De rode lijn geeft de doelstelling weer (-40% tegen 2025 ten opzichte van het referentiejaar 2015, aangepast naar -55% in 2022).

De verwarming van het gebouw was steeds de voornaamste bron van onze CO₂-uitstoot. Nu we zijn overgeschakeld op verwarming door een warmtepomp, is de CO₂-uitstoot als gevolg van verwarming herleid tot 0 ton CO₂. Dankzij de installatie van deze warmtepomp behaalt OVAM ruimschoots de door zichzelf opgelegde doelstelling. Ook de uitstoot van onze dienstvoertuigen nam in 2025 nog verder af (-8%). Dit is allicht het gevolg van de vergroening van ons wagenpark (zie 1.4.3) en het feit er meer digitaal vergaderd wordt.

Ook de CO₂-uitstoot van het vliegverkeer neemt af in bovenstaande tabel. Dat is echter niet het gevolg van minder aantal gevlogen kilometers. In tegendeel: in 2025 werd er meer gevlogen dan in 2024. Maar sinds 2025 gebruiken we een nieuwe systematiek voor het meten van de CO₂-uitstoot van ons vliegverkeer. Tot 2024 gebruikten we de DEFRA-methodiek⁸, voorgesteld door de website Greentripper.org. Triton, die internationale reizen praktisch organiseert voor OVAM, maakt echter gebruik van TIM⁹. Dit laatste is veel gedetailleerder en

⁸ Een tool, ontwikkeld door het Britse Department for Environment, Food & Rural Affairs

⁹ Travel Impact Model, ontwikkeld door ICAO (International Civil Aviation Organization van de VN)

wordt daarom wereldwijd erkend. DEFRA is veel eenvoudiger en conservatiever. DEFRA geeft dan ook veel hoger uitstootresultaten dan TIM, zelfs dubbel zoveel.

Als conclusie kunnen we stellen dat OVAM de zichzelf opgelegde reductiedoelstelling voor haar CO₂-uitstoot ruim behaald heeft.

1.6 WELZIJN



De motivatie en het welzijn van het OVAM-personeel is de belangrijkste succesfactor voor het bereiken van onze doelstellingen als organisatie. We volgen het welzijn van onze medewerkers op en ondernemen acties om dit te verbeteren waar nodig. Gezien het belang van dit thema, bestaan hiervoor twee aparte werkgroepen:

- een werkgroep voor het ganse VAC, waarin de gebouwbeheerder, de eigenaar en alle gebruikers van het VAC zetelen om zaken zoals temperatuur, CO₂-gehalte in vergaderzalen, sanitair en catering te bespreken
- Een interne OVAM-werkgroep die zich vooral buigt over het psychosociale welzijn van de OVAM-medewerkers

In 2025 investeerde OVAM, mede dankzij de financiële ondersteuning van Sport Vlaanderen, verder in het welzijn en de vitaliteit van de medewerkers binnen het VAC Mechelen. Doorheen het jaar werden diverse laagdrempelige en verbindende sportactiviteiten georganiseerd, met deelname van collega's uit alle entiteiten van VAC Mechelen. Binnen het VAC blijft sportiviteit eveneens aanwezig. De nieuwe sportfaciliteiten, waaronder pingpong- en fitnessmogelijkheden, worden intensief en enthousiast gebruikt door de OVAM-medewerkers.

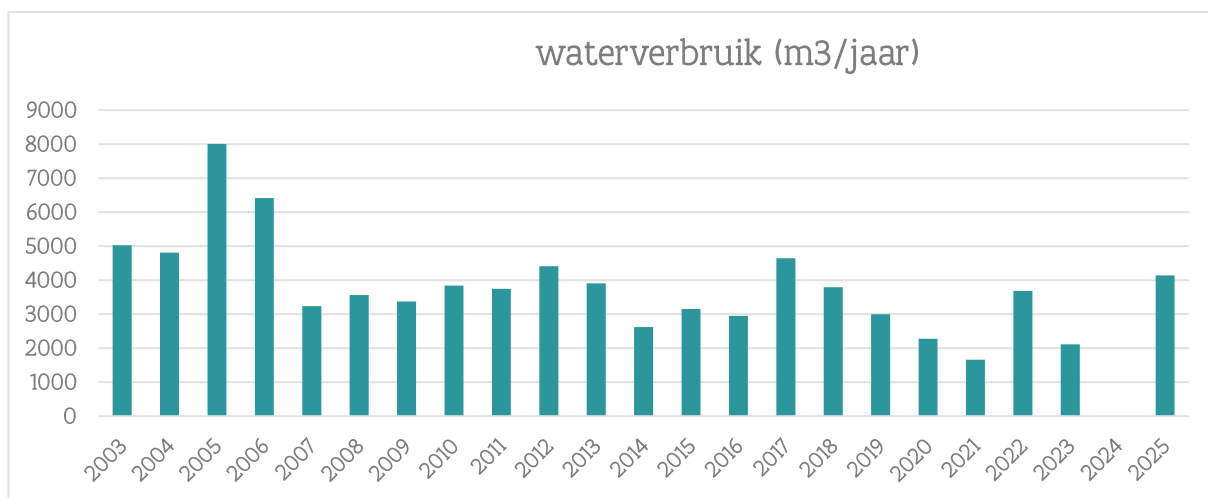
Daarnaast verzorgen onze ergonomiecoaches maandelijks een begeleide bewegingssessie in de yogazaal, een waardevol moment van ontspanning en herstel na intensief beeldschermwerk. Ze sensibiliseren met de MOVAM-mascotte de collega's voor korte beweegpauzes en wisselwerken tijdens de werkdag en dit via opleidingssessies, communicatie via de interne wekelijkse nieuwsbrief (VAMOS) en info via grote schermen.

Met deze inspanningen blijft OVAM werk maken van een gezonde, evenwichtige en betrokken organisatiecultuur, in lijn met de bredere doelstellingen voor welzijn op het werk.

In het kader van MVO worden wel standaard vier welzijnsindicatoren bijgehouden.

2 ANDERE MVO-KPI'S

Bovenop de KPI's die gekoppeld zijn aan de hierboven vermelde prioritaire thema's, zijn er ook nog andere thema's die in het kader van MVO worden opgevolgd door middel van KPI's. Die worden hieronder voor de volledigheid weergegeven.



Figuur 8. Waterverbruik per jaar. Door de transitie naar het VAC beschikken we niet over de cijfers van 2024. In 2025 lag het waterverbruik hoger dan de 7 jaar daarvoor. Dat is uiteraard te wijten aan de hogere bezettingsgraad van ons gebouw.

	Streefcijfer tegen eind 2020	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Verdeling vrouwen vs mannen in leidinggevende functies (% vrouwen) ¹⁰	40%	49%	41%	45%	45%	44%	43%	48%	54%
Aantal mindervaliden/chronisch zieken (%)	3%	3,3%	4,1%	4,1%	4,1%	4,0%	3,7%	3,7%	4,7%
Aantal personeelsleden met een migratieachtergrond (%)	10%	5,6%	5,5%	6,0%	5,8%	6,6%	6,2%	8,7%	??

Tabel 5. KPI's met betrekking tot diversiteit op de arbeidsvloer. De streefcijfers voor 2020 komen uit het 'strategisch gelijke kansen- en diversiteitsplan Vlaamse overheid 2016-2020'.

¹⁰ Alle leidinggevendenden, dus niet louter hoog- en middenkader. In 2025 is één vrouwelijke leidinggevende -tijdelijk- vervangen door drie vrouwelijke leidinggevendenden die elk een eigen specifieke rol op zich nemen. Die hebben we geteld als één.

3 MVO-ACTIES

In kader van haar MVO-werking ondersteunt OVAM al jaren collega's die goede doelen een warm hart toedragen. In 2025 werd opnieuw sterk ingezet op acties ten voordele van Kom Op Tegen Kanker. Maar we verbreedden ook de focus naar 'OVAM Solidair 2025-2026' waarmee we alle collega's de mogelijkheid gaven om zelf goede doelen voor te stellen en daarvoor inzamelacties te organiseren.

3.1 KOM OP TEGEN KANKER – EDITIE 2025



Eind 2024 – begin 2025 organiseerden verschillende enthousiaste OVAM-collega's allerhande acties om geld in te zamelen voor Kom Op Tegen Kanker. Het doel was om voldoende geld in te zamelen om drie fietsteams in te kunnen inschrijven voor de '1000 km voor Kom Op tegen Kanker' ([Trap mee tegen kanker | Kom op tegen Kanker](#)). Er werden volgende initiatieven genomen:

- Hotdogverkoop
- Voetbalpronostiek
- Chrysantenverkoop
- Veggietafel
- Tweedehandsbeurs
- Dessertenkar
- Kaartjesverkoop
- Champagneverkoop
- Inzameling van rosse muntjes
- Een quiz voor OVAM'ers en externen

In totaal werd er zo maar liefst 16500 euro ingezameld, voldoende om de drie fietsteams te laten meefietsen. Meer dan 1000 teams traptten mee, wat ca 7 miljoen euro opleverde voor de strijd tegen kanker.

3.2 OVAM-SOLIDAIR 2025 - 2026

Tussen 2021 en 2024 zamelde OVAM enkel geld in voor Kom Op tegen Kanker. In 2025 wilden we ook andere initiatieven de kans geven om aan bod te komen. We lanceerden een oproep aan alle OVAM-collega's om goede doelen in te dienen en daarvoor inzamelacties voor te stellen. De voorwaarde was dat het project onder de noemer valt van People of Planet en dat er een persoonlijke link is tussen de indiener en het project. De acties moeten uitgevoerd worden tussen oktober 2025 en het Hemelvaartweekend van 2026. Er werden tien projecten ingediend; acht daarvan werden weerhouden.

3.2.1 Kom Op Tegen Kanker

Ditmaal schreef OVAM zich in met twee fietsploegen voor de editie van 2026. Voor deze editie organiseerden we in 2025 alvast de volgende acties:

- Verkoop van hotdogs
- Verkoop van kaartjes en schilderijtjes
- Verkoop van champagne

In 2026 staan nog de volgende acties gepland voor Kom Op tegen Kanker:

- Quiz
- Verkoop desserts
- Verkoop paella

3.2.2 Zorgboerderij Emiliushoeve

De Emiliushoeve is een kleinschalige zorgboerderij en dagwerking in Bevel (Nijlen), waar 28 volwassenen met een lichte tot matige verstandelijke beperking terechtkunnen voor zinvolle dagbesteding en persoonlijke ontwikkeling. Het initiatief biedt een warme, inclusieve omgeving waarin deelnemers kunnen groeien, zichzelf

mogen zijn en hun talenten ontdekken. De werking is breed en gevarieerd: van land- en tuinbouw, zorg voor boerderijdieren, koken en hondentraining tot leerwerkplaatsen en begeleid werk in de reguliere maatschappij. Voor meer info: <https://www.emiliushoeve.be/>

Enkele collega's verkochten in oktober 2025 bloembollen voor dit project, goed voor een opbrengst van 884 euro.

3.2.3 Sociale Kruidenier/Buurwinkel La Luna

La Luna biedt producten aan sterk verminderde prijzen aan voor mensen die leven in risico-armoede in Mechelen. Via doorverwijzing kunnen ze daar op wekelijkse basis winkelen. De winkel biedt voedings-, hygiëne en onderhoudsproducten aan, maar heeft vaak ook tekorten aan bijvoorbeeld bloem, suiker, melk, olie en tomatenconserven. Daarnaast blijft het aantal klanten helaas stijgen waardoor er doorheen de jaren in plaats van één openingsdag, ondertussen nog 3 extra openingsdagen en veel extra producten nodig zijn.

Een collega die tevens ook vrijwilligster is bij Sociale Kruidenier plaatste in november op verschillende locaties in het VAC dozen waarin voedings-, hygiëne en onderhoudsproducten mochten gelegd worden. We zamelden maar liefst 10 bakken met producten in. Voor meer info: [Buurwinkel La Luna | Ecoso](#)).

3.2.4 Gevangenis van Dendermonde

Een collega zamelde in 2025 66 agenda's en kalenders in voor gedetineerden in de gevangenis van Dendermonde.

3.2.5 VZW De Krone in Duffel

JEC De Krone (voluit Job-ErvaringsCentrum De Krone) is sinds mei 2014 een plek waar mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt ervaring kunnen komen opdoen. Ze zijn een regionaal expertisecentrum dat personen met een (arbeids)handicap versterkt waar nodig en ouders, partners, externe consulenten, sociaal netwerk en overheden in dit proces betreft. Voor meer info: <https://jec-dekrone.be/>

Voor dit project zullen in 2026 pannenkoeken en andere desserts verkocht worden.

3.2.6 Amnesty International

Amnesty International is een wereldwijde, onafhankelijke en onpartijdige beweging van meer dan 10 miljoen mensen. Amnesty komt op voor een wereld waarin alle mensenrechten worden nageleefd en iedereen in vrijheid kan leven. In december 2025 organiseerden we op OVAM een briefschrijfactie Voor meer info: [Amnesty International | Mensenrechten verdedig je met vuur!](#)

3.2.7 Mechels Broek (Natuurpunt)

Het Mechels Broek is een natuurgebied dat beheerd wordt door Natuurpunt en vlakbij OVAM ligt. Het is nat gebied dat bestaat uit drassige weilanden, een vijver, talloze sloten en ondergelopen bomkraters. Het gebied is o.a. zeer belangrijk voor overwinterende eenden en ganzen, voor amfibieën of voor gestreste OVAM-collega's die daar 's middags al eens kunnen gaan genieten van de rust.

In het voorjaar van 2026 zullen geleide vogelexcursies en een lezing georganiseerd worden.

Voor meer info: [Mechels Rivierengebied: Mechels Broek - Barebeekvallei - Mispeldonk | Natuurpunt](#)

3.2.8 Sint-Vincentiusvereniging

De Sint-Vincentiusvereniging is een katholiek geïnspireerde vereniging van leken in dienst van noodlijdenden. Wereldwijd zijn er ongeveer 700 000 meewerkende leden, waarvan 4000 in België. De Vincentiusvereniging Mechelen-Noord werkt met een 40-tal vrijwilligers.

Een collega die tevens daar vrijwilligster is, plaatste in november op verschillende locaties in het VAC dozen waarin kledij en speelgoed mochten gelegd worden. Deze inzameling was een enorm succes.

Voor meer info: [Sint-Vincentius](#).

3.2.9 Algemene inzameling

Behalve projectspecifieke inzamelacties organiseerden we ook andere kleine acties waarvan het geld verdeeld werd over alle projecten die geld inzamelden:

- Een uurtje Radio VAMOS;
- Op het bodemfeest van oktober 2025 naar aanleiding van 30 jaar Bodemdecreet vroegen we een klein bedrag per drankbonnetje extra voor het goede doel.

4 BLIK VOORUIT

We sluiten dit MVO-jaarverslag af met een positieve blik op de toekomst. Samen blijven we stappen zetten richting een duurzamere organisatie, waarbij innovatie, samenwerking en maatschappelijke betrokkenheid centraal staan. Met het engagement van alle medewerkers en partners geloven we dat OVAM een inspirerend voorbeeld kan blijven voor verantwoord ondernemen en duurzame ontwikkeling in Vlaanderen. Laten we samen verder bouwen aan een betere en meer veerkrachtige samenleving.