

////////////////////////////////////

Op 30 december 2025 is het [KB van 19 december 2025](#) tot wijziging van de codex over het welzijn op het werk met betrekking tot asbest gepubliceerd. Het treedt retroactief in werking vanaf 22 december 2025. Het vormt de Belgische omzetting van Richtlijn (EU) 2023/2668 en brengt diverse praktische en technische verplichtingen met zich mee voor werkgevers, preventiediensten, asbestverwijderaars, laboratoria en ook voor asbestdeskundigen.

1. Expert in asbestinventarisering

De codex definieert de 'expert in asbestinventarisering' en legt kwalitatieve voorwaarden op om een asbestinventaris te mogen opmaken. Deskundigen die asbestinventarissen opmaken in opdracht van werkgevers (beheerinventaris of inventaris voor werken) moeten beschikken over een grondige actuele kennis van asbestmaterialen en -toepassingen in gebouwen en in technische installaties en van de risicobeheersmaatregelen tijdens de monsterneming. Volgende profielen komen in aanmerking:

- een bevoegd persoon van een laboratorium, erkend voor de identificatie van asbestvezels in materialen
- een preventieadviseur arbeidshygiëne
- een andere persoon die op basis van de toepasselijke gewestelijke regelgeving bevoegd is om te inventariseren

2. Monsternames

Boek VI titel 3 art. 40 over de sporadische blootstelling is geschrapt: dit artikel omvatte ook de monsternamen en luchtmeting: “bewaking en onderzoek van de lucht en het nemen van monsters om vast te stellen of een bepaald materiaal asbest bevat.”

Bij het nemen van monsters is blootstelling aan asbest mogelijk en dus is boek VI titel 3 van de codex over het welzijn op het werk van toepassing. Waar voorheen de artikelen 27-35 en 38 §3 en hoofdstuk X niet van toepassing waren op ‘sporadische blootstelling’ zoals bij een monsternamen, is dat nu wel het geval.

Melding (art. 27-28)

De asbestdeskundige doet jaarlijks een melding bij FOD WASO. Deze melding dekt dan al de geplande asbestinventariseringswerkzaamheden. Het formulier voor de jaarlijkse melding is te vinden op de website van FOD WASO. De asbestdeskundige houdt een gedetailleerd overzicht bij dat ter beschikking wordt gehouden van een toezichthouder.

[Asbest en asbestverwijderaars | Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid - Arbeid en Sociaal Overleg](#) →

https://werk.belgie.be/sites/default/files/content/documents/Welzijn%20op%20het%20werk/Procedures%20en%20formulieren/01_Formulier_VI.3-2_melding_werken.docx

Register van de werknemers die worden blootgesteld aan asbest (art. 29-31)

De werkgever moet op de werkplek een lijst bijhouden van werknemers die met asbest in aanraking komen. In die lijst staan hun namen, wat ze precies doen, hoelang ze dat doen en hoeveel asbest ze mogelijk inademen (de hoeveelheid asbestvezels in de lucht). Deze lijst moet altijd beschikbaar zijn voor de inspectie en de preventieadviseur-arbeidsarts en gedurende 40 jaar na de blootstelling bewaard worden.

Gezondheidstoezicht (art. 32-35)

Voor een werknemer aan asbest wordt blootgesteld, moet die eerst medisch onderzocht worden. De gezondheidsbeoordeling vindt periodiek plaats zolang de werknemer kan blootgesteld worden. Als de preventieadviseur-arbeidsarts vindt dat extra medische opvolging nodig is, moet de werkgever daarvoor zorgen. De arts geeft de werknemer uitleg en advies over deze extra opvolging.

Het medisch dossier van de werknemer wordt minstens 40 jaar bewaard nadat hij of zij niet meer met asbest in contact komt.

Algemene technische preventiemaatregelen (art. 38)

De algemene technische preventiemaatregelen zijn van toepassing. Nieuw daarbij zijn de 'passende ontsmettingsprocedure' en de 'adequate bescherming in gesloten ruimtes'.

Verder zijn de maatregelen van art. 38 §3 van toepassing tenzij de risicoanalyse uitwijst dat dit niet noodzakelijk is.

- Afbakening en signalisatie van de werken
- Werkzone niet toegankelijk voor onbevoegden
- Eetruimtes voorzien
- Werkkledij en beschermingskledij
- Sanitaire voorziening met douches
- Onderhoud PBM's + fit check en fit test voor ademhalingsbescherming

3. Opleiding van de werknemers afgestemd op hun specifieke taken (art. 37)

De werkgever moet werknemers die (mogelijk) met asbest werken vooraf én jaarlijks een opleiding geven, afgestemd op hun job en taken. Deze opleiding is praktisch én theoretisch, makkelijk te begrijpen en toegespitst op hun werk. De preventieadviseur-arbeidsarts en het Comité geven vooraf advies over de inhoud en aanpak van de opleiding.

De codex geeft een overzicht van de elementen die in de opleiding aan bod moeten komen: asbestherkenning, eigenschappen asbest en de gezondheidsrisico's, werkmethoden, regels van het gezondheidstoezicht, beschermingsmiddelen en meettechnieken, noodprocedures en ontsmettingsprocedures, verwijdering van afvalstoffen en de regelgeving. Met deze opleiding krijgen de werknemers de nodige actuele kennis en vaardigheden over preventie en veiligheid inzake asbest.

De opleiding wordt gegeven door een lesgever met actuele kennis en praktijkervaring met beroepsblootstelling die gepaard gaat met de specifieke taken die de werknemer zal uitvoeren. Alle lesmateriaal én bewijs van de kennis van de lesgever moeten beschikbaar zijn voor inspectie. Na de opleiding krijgt de werknemer een bewijs van deelname met datum, duur, taal, inhoud van de opleiding, plus naam en kwalificatie van de lesgever.

Art. 36 informatie aan de werknemers blijft van toepassing zonder belangrijke wijzigingen.

4. Asbestverwijderingswerken

Een grote wijziging in de codex is dat eenvoudige handelingen alleen mogen uitgevoerd worden door [ondernemingen die erkend zijn voor asbestverwijderingswerken](#) of op de lijst staan van [ondernemingen die sloop- of verwijderingswerkzaamheden mogen uitvoeren door middel van de techniek van de eenvoudige handelingen](#).

Om opgenomen te worden in deze lijst doet de onderneming een melding bij de Algemene Directie HUA aan de hand van het formulier op de website van FOD WASO. In [titel 4 van de codex](#) is een hoofdstuk opgenomen met de vereisten waaraan een onderneming moet voldoen om op die lijst te komen.